

СОГЛАСОВАНО:
 Председатель профсоюзной
 организации МКУ КИМЦ
 А.П. Протопопова
 «05» 08 2022

УТВЕРЖДАЮ:
 Директор МКУ КИМЦ
 Е. В. Величко
 08 2022



ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ
в Положение об оплате труда работников МКУ КИМЦ
 (Приложение 8 к коллективному договору на период 2021 – 2024)

В соответствии с Постановлениями администрации г. Красноярска от 23.06.2022 № 553, от 05.07.2022 № 599 "О внесении изменений в постановление администрации города от 31.10.2013 № 603» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников МКУ КИМЦ (Приложение 8 к коллективному договору на период 2021 – 2024):

1. Таблицы в пункте 2.3, 2.4, 2.5 раздела 2 приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МКУ КИМЦ изложить в редакции:

2.3. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих общепромышленных должностей устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих", и составляют:

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1		2
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
3 квалификационный уровень - методист	при наличии высшего профессионального образования	6911,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень делопроизводитель		3813,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1-й квалификационный уровень	Инженер, инженер-программист, специалист по кадрам	4650,00
2-й квалификационный уровень	Инженер II категории,	5109,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
3 квалификационный уровень заведующий структурного подразделения		10554,00

2.4. Минимальные размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 18 июля 2008 г. N 342н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп работников печатных средств массовой информации", и составляют:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня"	
2-й квалификационный уровень Редактор	5109,00

2.5. Минимальные размеры окладов специалистов и служащих, должности которых, не предусмотрены профессиональными квалификационными группами:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Главный специалист структурного подразделения "Центр организации отдыха и оздоровления детей"	6771,00
Специалист структурного подразделения "Центр организации отдыха и оздоровления детей"	5132,00
Специалист по охране труда	4650,00

2. Добавить пункт 2.6. в раздел 2 приложения № 8 «Положение об оплате труда работников МКУ КИМЦ:

2.6. Минимальные размеры ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий работников:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
I квалификационный уровень Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3275,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
I квалификационный уровень Водитель	3813,00

**3. В пункт 4.9. раздела IV. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
добавить таблицы:**

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	своевременное обслуживание в соответствии с правилами эксплуатации и выполнение текущего ремонта закрепленных за ним объектов	бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	отсутствие замечаний	ежемесячно	10
		рациональное расходование материалов	отсутствие замечаний	ежемесячно	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	осуществление дополнительных видов работ	выполнение требований по срокам выполняемых работ	отсутствие замечаний	ежемесячно	40
		проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования	отсутствие замечаний	ежемесячно	40
	Выплаты за качество выполняемых работ				
соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	выполнение требований к качеству и срокам выполняемых работ	отсутствие замечаний	ежемесячно	20	
Максимальное количество баллов				120	

Сторож (вахтер)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	обеспечение сохранности материальных ценностей, соблюдение требований техники безопасности, пожарной безопасности и охраны труда	отсутствие фактов, замечаний	ежемесячно	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	обеспечение пропускного режима	отсутствие замечаний	ежемесячно	70
	Выплаты за качество выполняемых работ				
коммуникативная культура	умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками учреждения и посетителями учреждения	отсутствие жалоб	ежемесячно	30	
Максимальное количество баллов				120	

4. Пункт 4.12 изложить в следующей редакции:

4.12. Работникам учреждения устанавливаются следующие персональные выплаты:

Персональные выплаты	Предельные размеры надбавки (в процентах от ставки (оклада))
1	2
За опыт работы *	
от 1 до 5 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук при наличии ученой степени доктора педагогических наук, при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"	5 15 20 15 20
от 5 до 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук, при наличии ученой степени доктора педагогических наук, при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"	15 25 30 25 30
свыше 10 лет при наличии ученой степени кандидата педагогических наук при наличии ученой степени доктора педагогических наук при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» при наличии почетного звания, начинающегося со слова "народный"	25 35 40 35 40
Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальным учреждением, либо продолжающим работу в учреждении. Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20

*Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для определения размера выплаты за опыт работы учитывается продолжительность стажа работы по профилю деятельности на занимаемой должности.

5. Пункт 4.16. после слов: «Работникам устанавливаются следующие выплаты по итогам работы» добавить п.п.6:

6) Сторожу (вахтеру), уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

№ п/п	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Нестандартные методы работы	Применение современных методов работы, средств	50
2	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	58
3	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Выполнение задания	Задание выполнено в срок в полном объеме	56
4	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	Участие	50
Максимальное количество баллов				214

6. Пункт 6.10. изложить в следующей редакции:

6.10. Размеры должностных окладов заместителей директора, заместителя директора-заведующего структурным подразделением "Центр организации отдыха и оздоровления детей устанавливаются директором учреждения на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада директора учреждения и составляют:

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заместитель директора	16172,00
заместитель руководителя - заведующий структурным подразделением "Центр организации отдыха и оздоровления детей»	16172,00

Распространить действие настоящих изменений на правоотношения с 01 июля 2022 года.