

Принят на общем собрании
работников МКУ «КИМЦ»
протокол № 8 от «24» мая 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

в коллективный договор муниципального казённого учреждения
«Красноярский информационно-методический центр»
на 2021 – 2024 годы

№ 4774 от 12.04.2021 г.

От работодателя:

Директор

МКУ «КИМЦ»

От работников:

председатель первичной


профсоюзной организации

МКУ «КИМЦ»



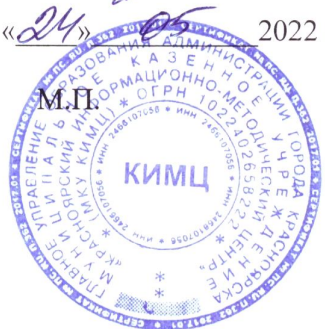
«24» _____ 2022 г.

Е.В. Величко



«24» 05 _____ 2022 г.

А.П. Протопопова



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального казённого учреждения «Красноярский информационно-
методический центр» на 2021-2024 годы

г. Красноярск

«24» мая 2022 г.

1. Руководствуясь ст. 193 ТК РФ, в **Приложении 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка»** пункт 6.4. изменить и читать в следующей редакции:

«6.4. До применения дисциплинарного взыскания Работодатель должен затребовать от Работника объяснение в письменной форме. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Отказ Работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

2. Руководствуясь Приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20.04.2006 № 297 (с изменениями на 12 февраля 2014 года), в **Приложение 3 коллективного договора «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты работникам МКУ КИМЦ»** внести дополнение в п. 1 «Водитель автомобиля» добавить наименование СИЗ «жилет сигнальный»:

| № п/п | Профессия или должность | Пункт «Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», «Нормы бесплатной выдачи смывающих и обезвреживающих средств» | Наименование средств индивидуальной защиты (СИЗ), моющих и обезвреживающих средств | Норма выдачи на год (единицы, комплекты) |
|-------|-------------------------|---|---|--|
| 1 | Водитель автомобиля | п.2, Приложение 1 к Приказу Минздравсоцразвития РФ от 22.06.2009 № 357г (ТН для работников автомобильного транспорта и шоссейных дорог) | <i>При управлении легковым автомобилем</i> | |
| | | | Костюм хлопчатобумажный (или из смешанных тканей) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий | дежурный |
| | | | Перчатки хлопчатобумажные или трикотажные с полимерным покрытием | 6 пар |
| | | | Жилет сигнальный | 1 шт |

3. Руководствуясь ст.ст. 262.1. 262.2 Трудового кодекса **Приложение 9 коллективного договора «Положение об отпусках»** дополнить пунктом 3.6. следующего содержания:

«3.6. Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

4. Распространить действие настоящих изменений на правоотношения с 24 мая 2022 года.