

Другие параметры	
Проводимые активные социально-образовательные действия (праздники, проекты, соревнования, исследования)	
Популярность и престижность участия в социально-образовательных действиях, способы учета и оценки участия	
Реальность участия всех учащихся в подобных мероприятиях	
Насыщенность пространства школы символами социально-образовательной деятельности (стенгазеты, кубки, грамоты победителей, поздравления, объявления)	
Возможности социально-научно-учебной деятельности – наличие и доступность лабораторий, кабинетов, информации.	
Открытость социально-учебных действий для всех участников образовательного процесса – детей, родителей, жителей и учителей	
Другое	
Осознаваемость образовательной среды	
Уровень осведомленности об учебном заведении	
Практически никто из учащихся, педагогов и родителей не знает истории школы, ее известных людей	
История и традиции учебного заведения известны некоторым педагогам и ученикам, которые специально занимаются их изучением	
Практически все педагоги, учащиеся и родители имеют представление об истории учебного заведения	
Другое (напишите)	
Символика, традиции	
Учебное заведение не имеет никаких элементов собственной символики	
Учебное заведение наряду с формальным типовым названием имеет свое особое название, и все учащиеся об этом знают	
Учебное заведение имеет свое знамя, которое хранится на видном месте	
Другое	
Формирование осознаваемости	
Специальная работа не проводится или носит эпизодический характер	
Имеются отдельные стенды, рассказывающие об истории и традициях	
Торжественно отмечаются юбилейные даты учебного заведения	
Другое (написать)	
Связь с выпускниками	
Контакты педагогов и учащихся с бывшими выпускниками носят случайный, эпизодический характер	
Педагоги и учащиеся ведут постоянную переписку со многими выпускниками	
Многие выпускники продолжают поддерживать контакты с учебным заведением, охотно оказывают ему различную помощь	
Другое	
Активность сотрудников	
Практически все педагоги и технический персонал крайне неохотно принимают участие в каких-либо необходимых работах без оплаты	
Практически весь коллектив охотно окликается на просьбы администрации о безвозмездной помощи	
Большинство сотрудников лично заинтересованы в развитии учебного заведения, его проблемы воспринимают как свои собственные	