

# УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА

>>>>

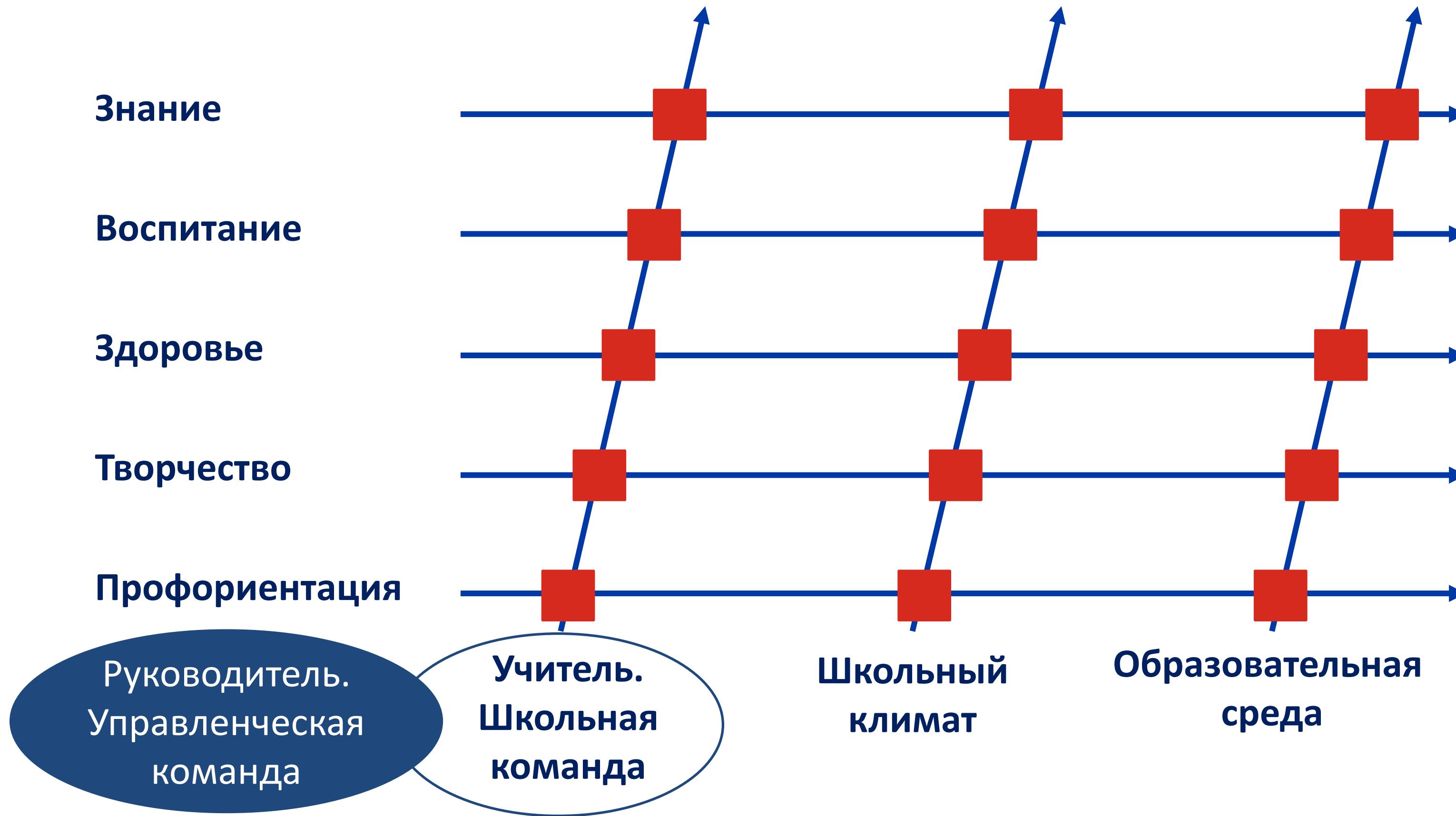




# Управленческий проект «Вхождение в управленческую деятельность» (на опыте работы молодых директоров Советского района)



# Проект «Школа Министерства просвещения России»



# Актуальность и проблематика

ФГОС

Национальные и  
федеральные проекты  
развития образования

Проект  
«Школа Министерства  
просвещения России»

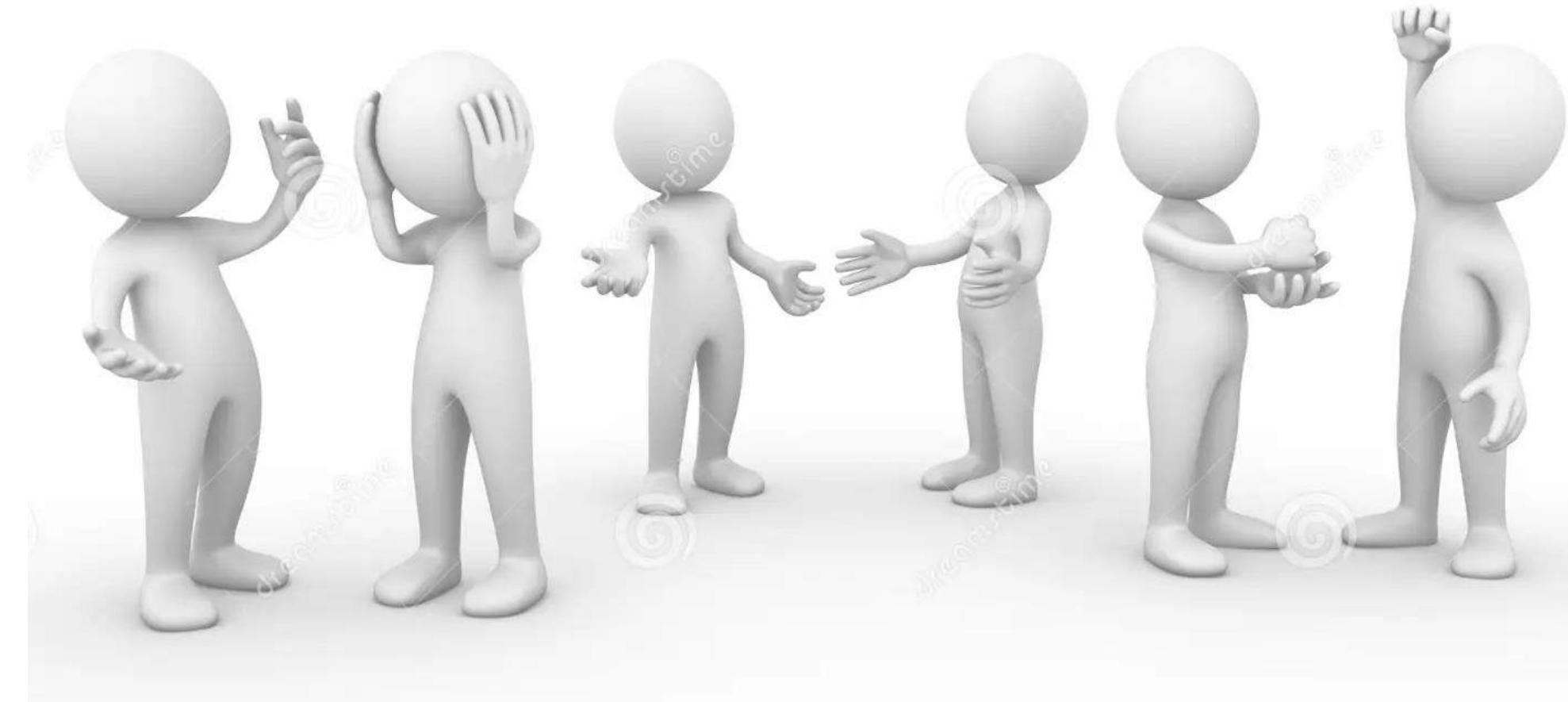
Самодиагностика

Стратегия развития  
образования до 2036 с  
перспективой до 2040

Профессиональный  
стандарт руководителя  
образовательной  
организации

ФГИС  
«Моя школа»

ИКОП  
«Сфераум»



# Цель и задачи

**Цель:** Создание среды для вновь назначенных, «молодых» директоров с возможностью предъявления ими своих дефицитов и затруднений управленческой деятельности, взаимодействия по обмену опытом и совместному поиску управленческих решений.

**Задачи:**

1. Выявить и обобщить дефициты и затруднения вновь назначенных, «молодых» директоров в управленческой деятельности.
2. Организовать взаимопомощь по поиску решений выявленных дефицитов и затруднений в управленческой деятельности.
3. Разработать образцы, макеты, шаблоны оформления управленческой документации для осуществления управленческой деятельности, в том числе для разработки и реализации программ развития и управленческих проектов.

# Наставничество

Система наставничества в муниципальной системе образования города Красноярска и опыт Советского района

## Консультирование



Вновь  
назначенный,  
«молодой»  
директор

Опытный  
директор-  
наставник



# Проектная идея

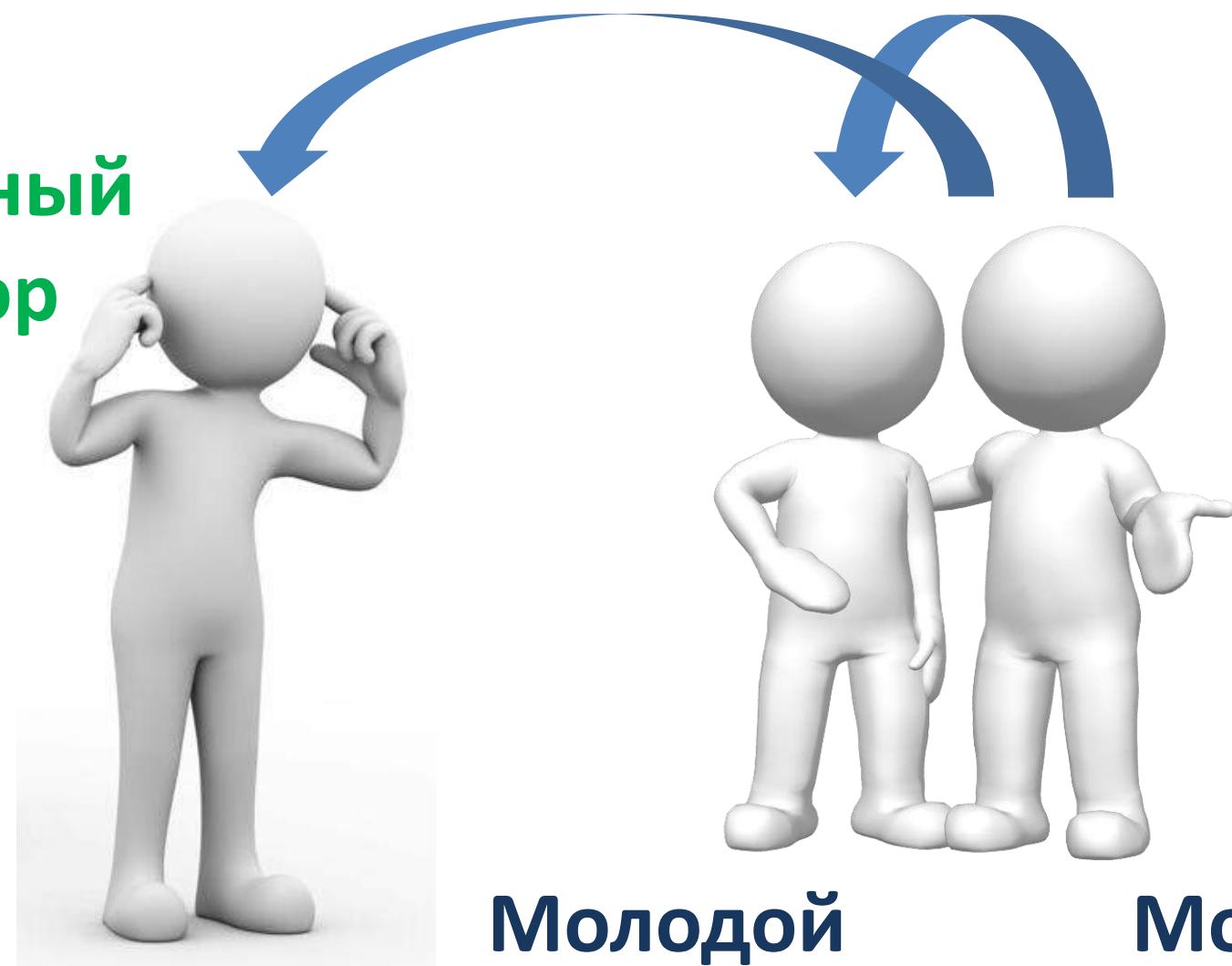
Создание «площадки» для объединяющей деятельности вновь назначенных, молодых директоров по вопросам управления образовательной организации с атмосферой взаимопонимания и психологического комфорта



# Новый формат наставничества

Неформальные  
управленческие семинары

Вновь  
назначенный  
директор



Молодой  
директор

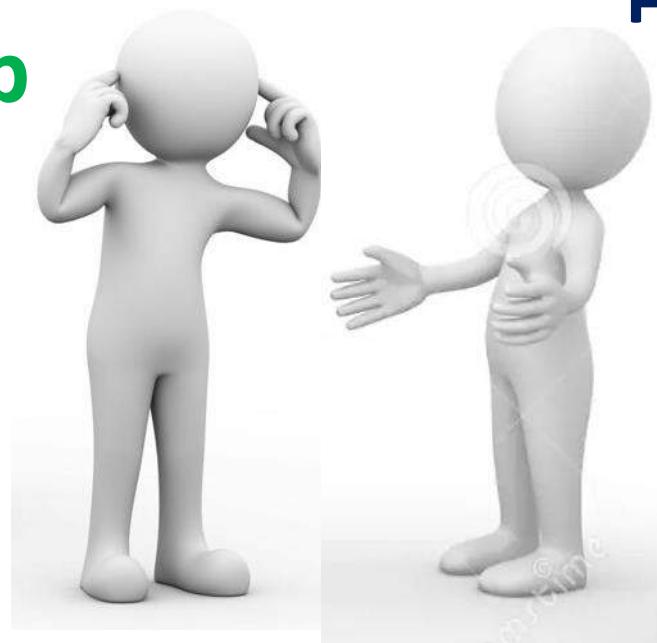
Молодой  
директор

Открытое сотрудничество  
по вопросам  
управленческой  
деятельности

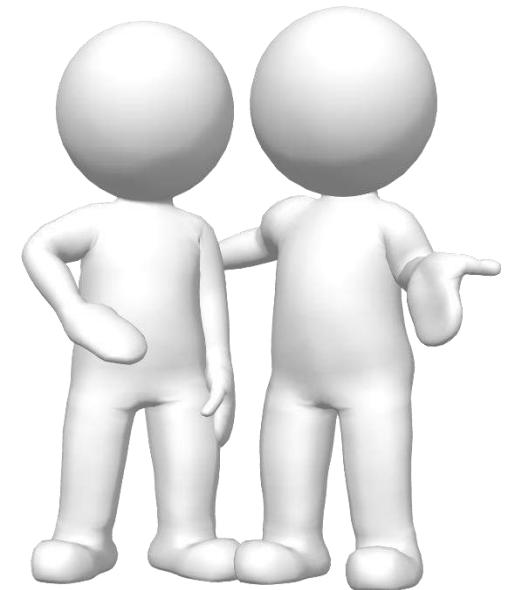
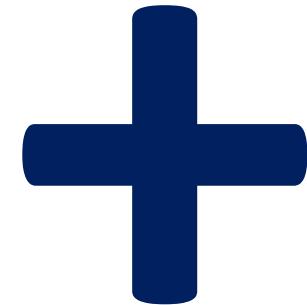
# Наставничество для вхождения в должность руководителя

Появление «гибридного» наставничества

Вновь  
назначенный  
директор

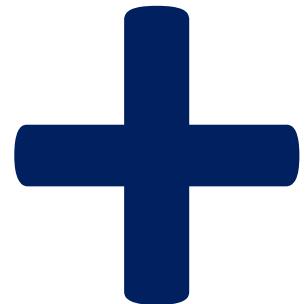


«Молодой»  
директор



«Молодой»  
директор

«Молодой»  
директор



«Молодой»  
директор

Опытный  
директор-  
наставник

# Среда взаимодействия директоров Советского района

«Молодой»  
директор  
(опыт 2 года)

«Молодой»  
директор  
(опыт 2 года)

Вновь  
назначенный  
директор  
(опыт 1 год)

Очень  
опытный  
директор-  
наставник

«Молодой»  
директор  
(опыт 3 года)

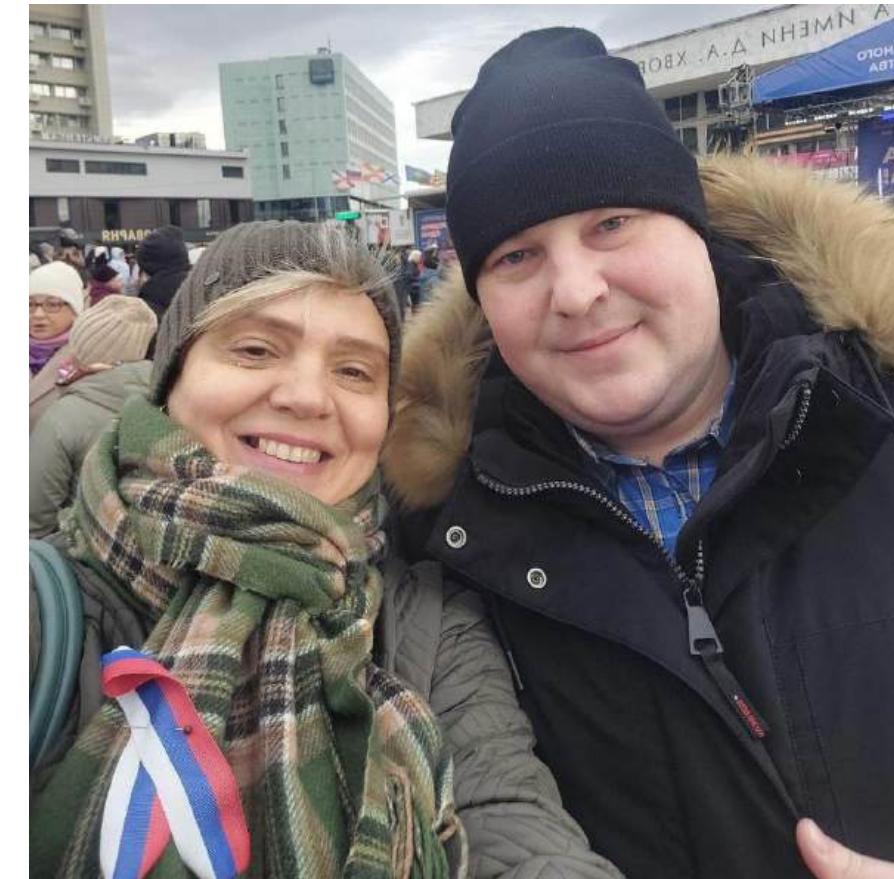
Опытный  
директор-  
наставник

Вновь  
назначенный  
директор  
(без опыта)



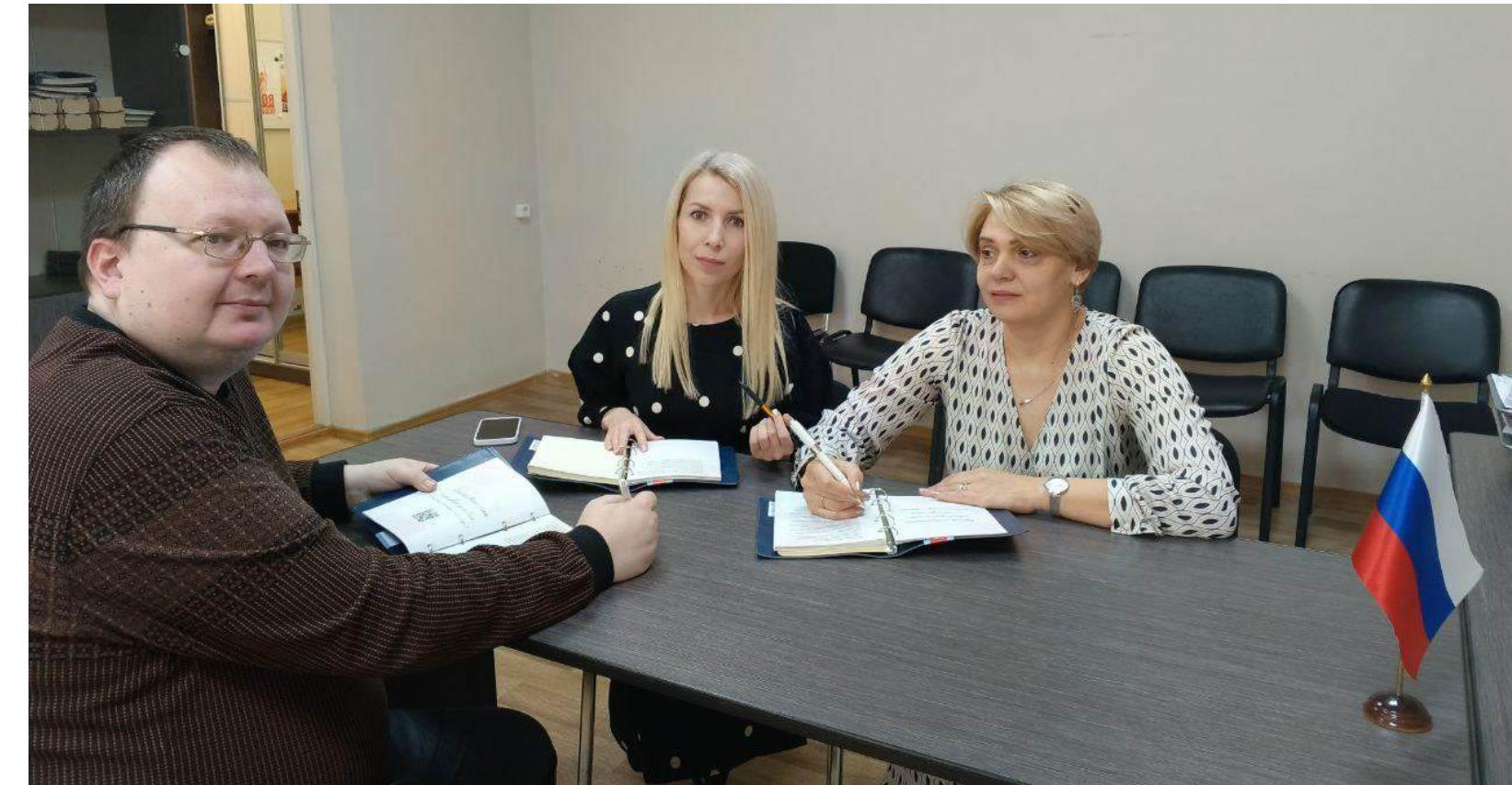
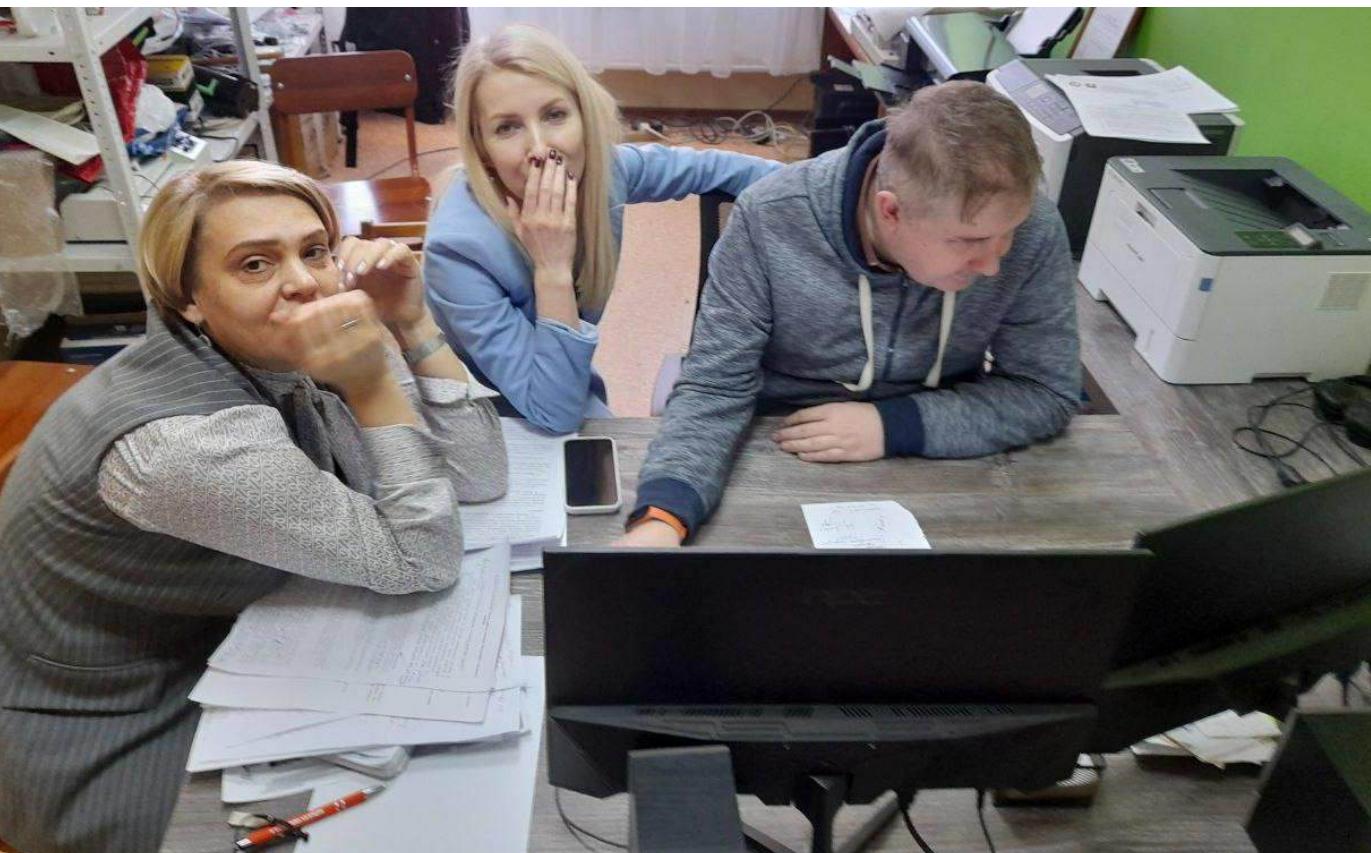
# Среда взаимодействия директоров Советского района

Площадка для общения позволяет вновь назначенным и «молодым» директорам делиться своими успехами и неудачами управления, обмениваться опытом, обсуждать актуальные проблемы и задачи управленческой деятельности, совместно находить решения в управлении образовательной организацией. Это создает атмосферу сотрудничества и взаимопомощи.



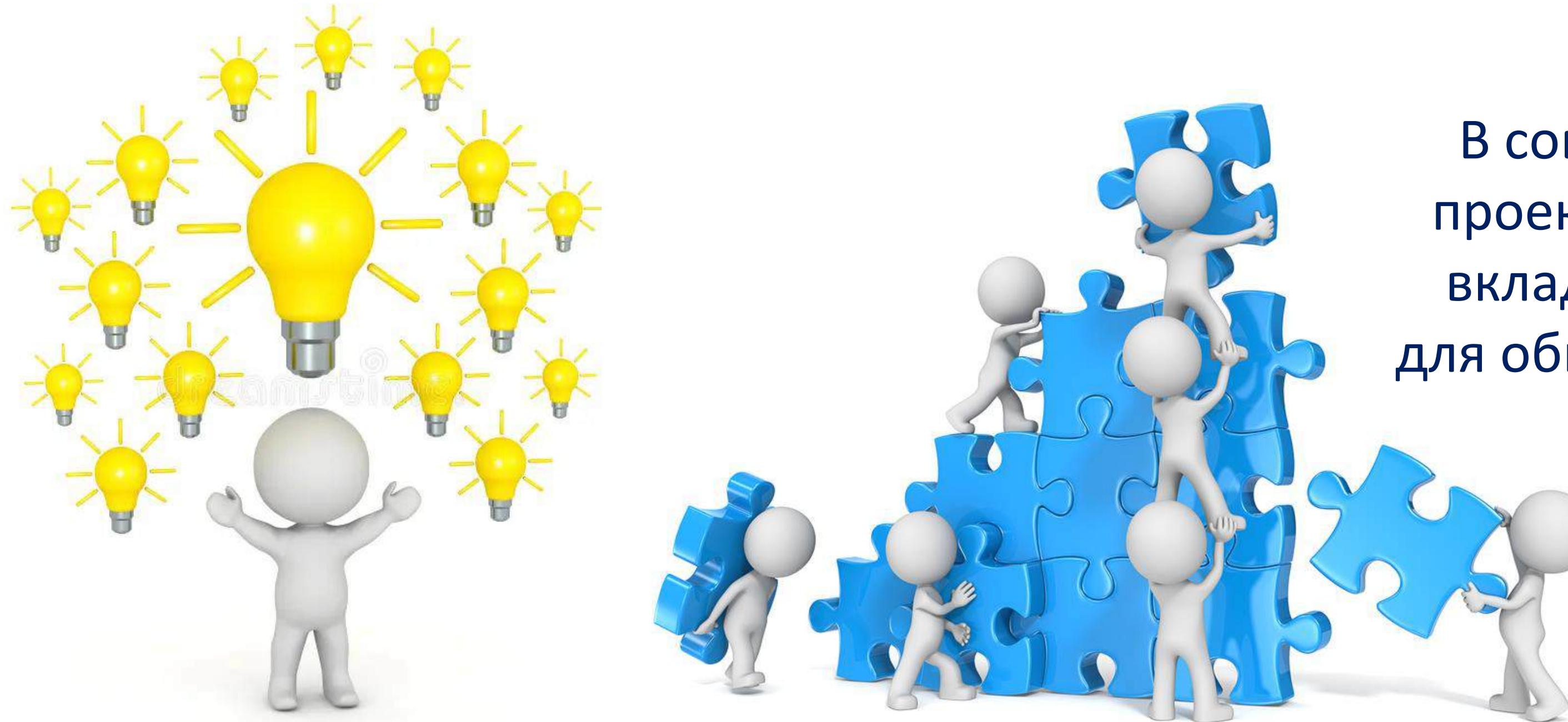
# Ключевые мероприятия

- ✓ Встречи, планируемые под запросы и вопросы управленческой деятельности;
- ✓ Представление опыта решения сложных вопросов или задач;
- ✓ Консультирование по актуальным вопросам управления организацией;
- ✓ Проведение разработческих семинаров и появление совместных разработок.



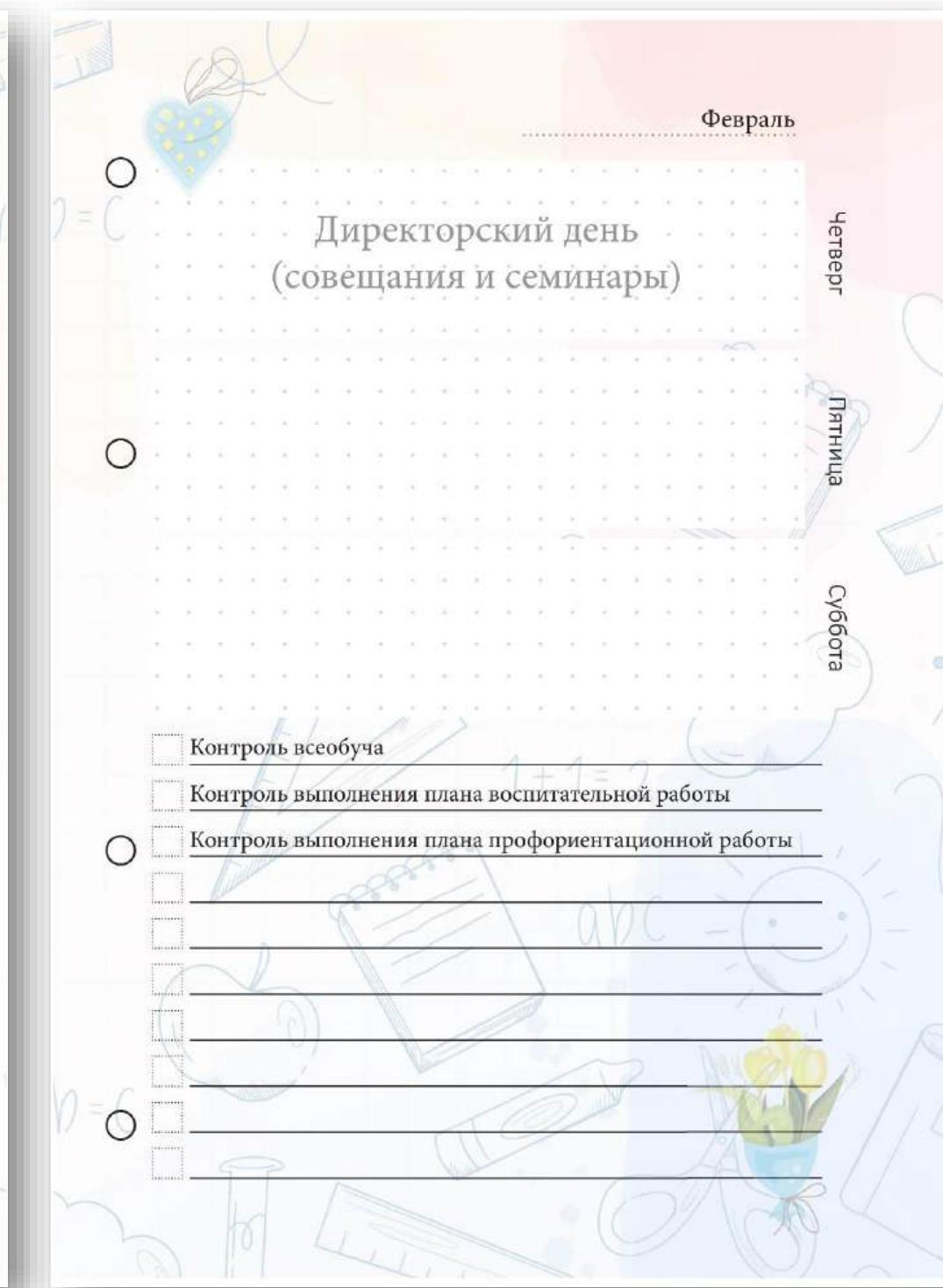
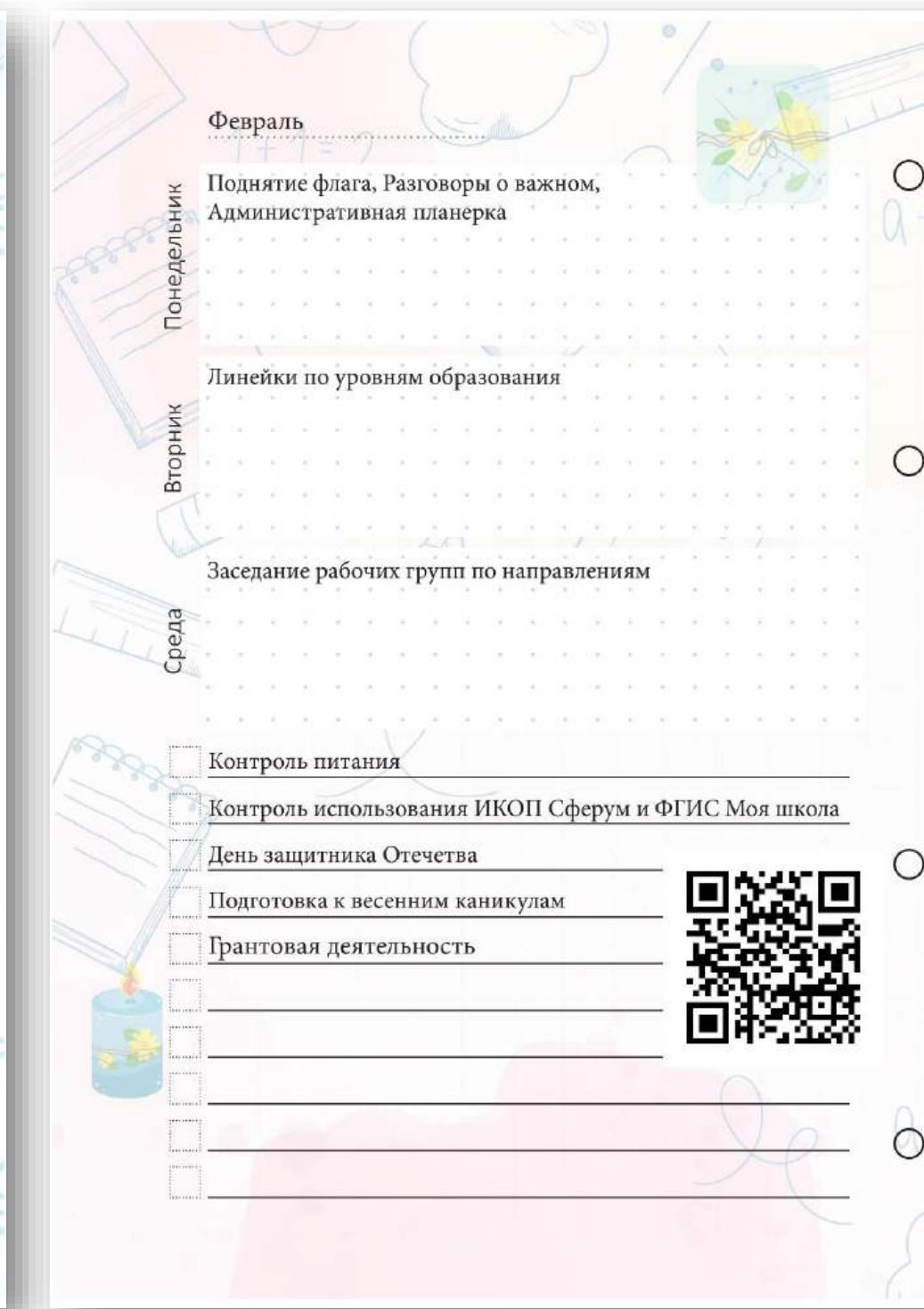
# Результаты и эффекты

Появились консультанты, разработки, новые механизмы взаимодействия, дневник первоклассного директора



В совместных  
проектах важен  
вклад каждого  
для общего успеха

# Дневник первоклассного директора



# Перспективы

- ✓ Сотрудничество вновь назначенных и «молодых» директоров МСО города Красноярска.
- ✓ Организация сетевого взаимодействия для взаимопомощи на постоянной основе.
- ✓ Разработка управленческих проектов и их реализация в совместной деятельности.
- ✓ Обмен опытом «молодых» директоров управления образовательной организацией.
- ✓ Поиск и представление новых идей управления образовательной организацией.



# Управленческий проект «Вхождение в управленческую деятельность» (на опыте работы молодых директоров Советского района)

Создание «площадки» для объединяющей деятельности вновь назначенных, молодых директоров по вопросам управления образовательной организации с атмосферой взаимопонимания и психологического комфорта



**Спасибо за внимание!  
Приглашаем к сотрудничеству!**

