

УЧИТЕЛЬ. ШКОЛЬНАЯ КОМАНДА



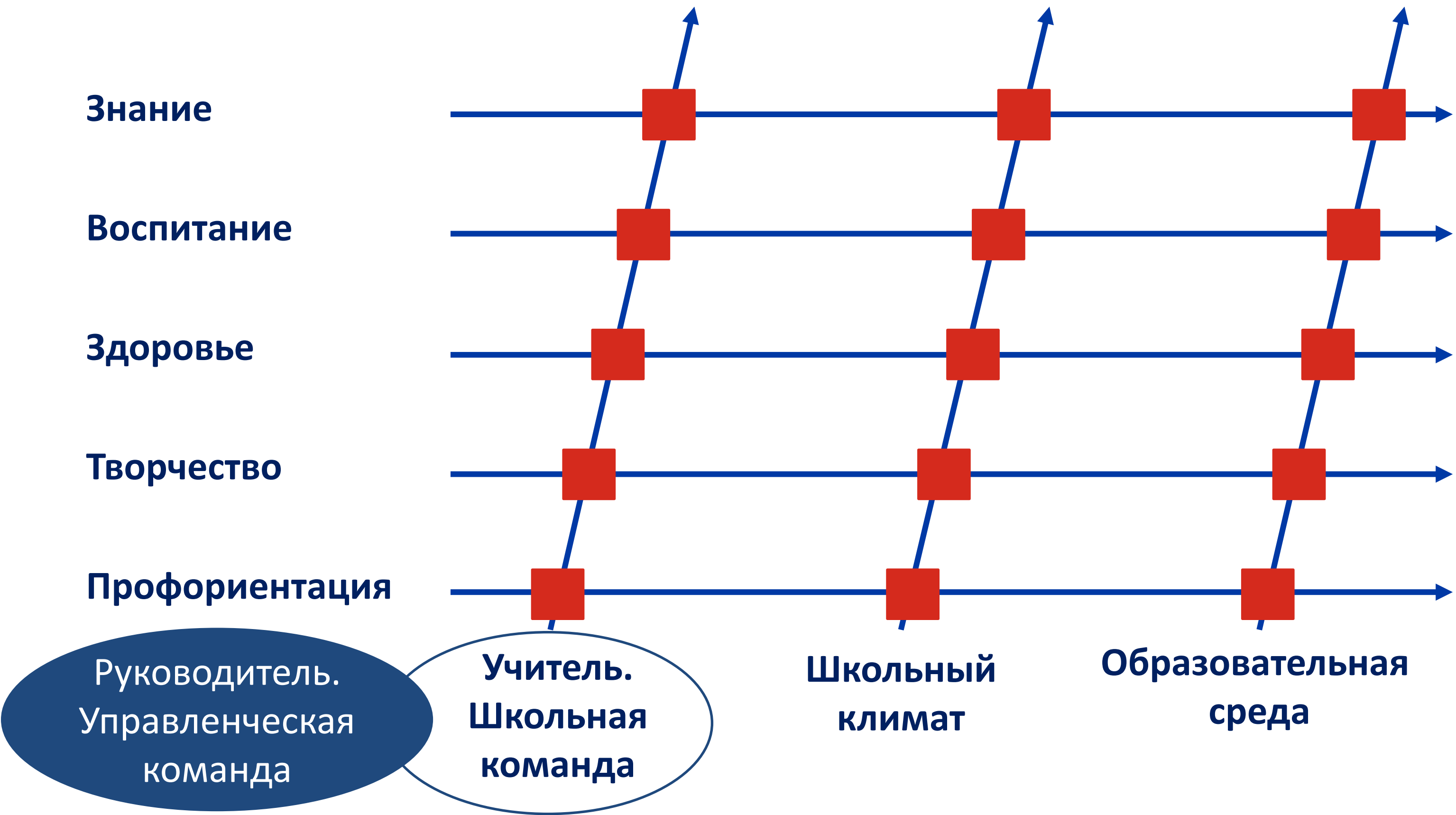


Управленческий проект «Вхождение в управленческую деятельность»

(на опыте работы молодых директоров
Советского района)



Проект «Школа Министерства просвещения России»



Актуальность и проблематика

Проект
«Школа Министерства
просвещения России»

Профессиональный
стандарт руководителя
образовательной
организации

ФГОС

Самодиагностика

ФГИС
«Моя школа»

ИКОП
«Сферум»

Национальные и
федеральные проекты
развития образования

Стратегия развития
образования до 2036 с
перспективой до 2040



Цель и задачи

Цель: Создание среды для вновь назначенных, «молодых» директоров с возможностью предъявления ими своих дефицитов и затруднений управленческой деятельности, взаимодействия по обмену опытом и совместному поиску управленческих решений.

Задачи:

1. Выявить и обобщить дефициты и затруднения вновь назначенных, «молодых» директоров в управленческой деятельности.
2. Организовать взаимопомощь по поиску решений выявленных дефицитов и затруднений в управленческой деятельности.
3. Разработать образцы, макеты, шаблоны оформления управленческой документации для осуществления управленческой деятельности, в том числе для разработки и реализации программ развития и управленческих проектов.

Наставничество

Система наставничества в муниципальной системе образования города
Красноярска и опыт Советского района



Проектная идея

Создание «площадки» для объединяющей деятельности вновь назначенных, молодых директоров по вопросам управления образовательной организации с атмосферой взаимопонимания и психологического комфорта



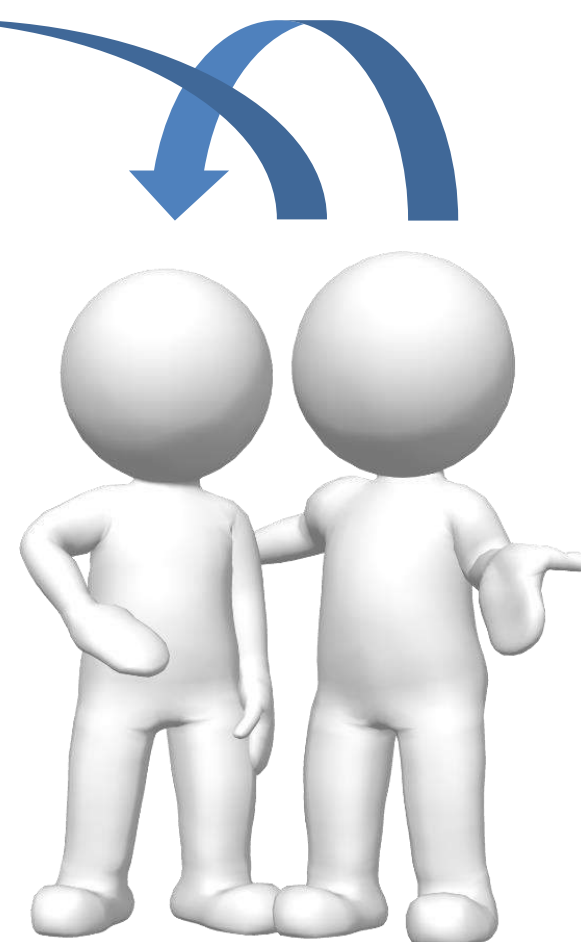
Новый формат наставничества

Неформальные
управленческие семинары

Вновь
назначенный
директор



Молодой
директор



Молодой
директор

Открытое сотрудничество
по вопросам
управленческой
деятельности

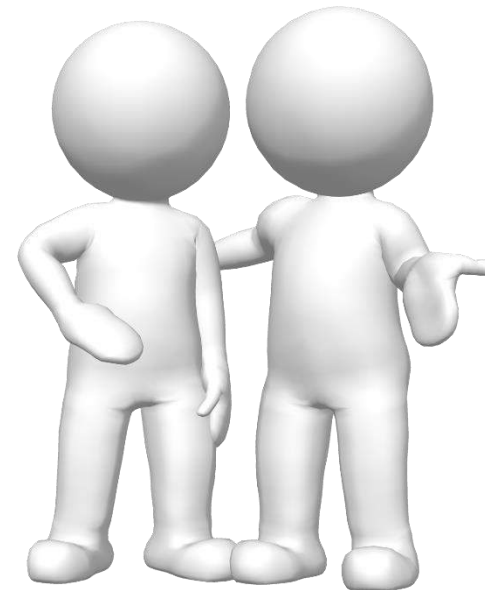
Наставничество для вхождения в должность руководителя

Появление «гибридного» наставничества

Вновь
назначенный
директор



«Молодой»
директор



«Молодой»
директор

«Молодой»
директор

«Молодой»
директор



Опытный
директор-
наставник

Среда взаимодействия директоров Советского района

«Молодой»
директор
(опыт 2 года)

Вновь
назначенный
директор
(опыт 1 год)

Опытный
директор-
наставник

«Молодой»
директор
(опыт 2 года)

Очень
опытный
директор-
наставник

«Молодой»
директор
(опыт 3 года)

Вновь
назначенный
директор
(без опыта)



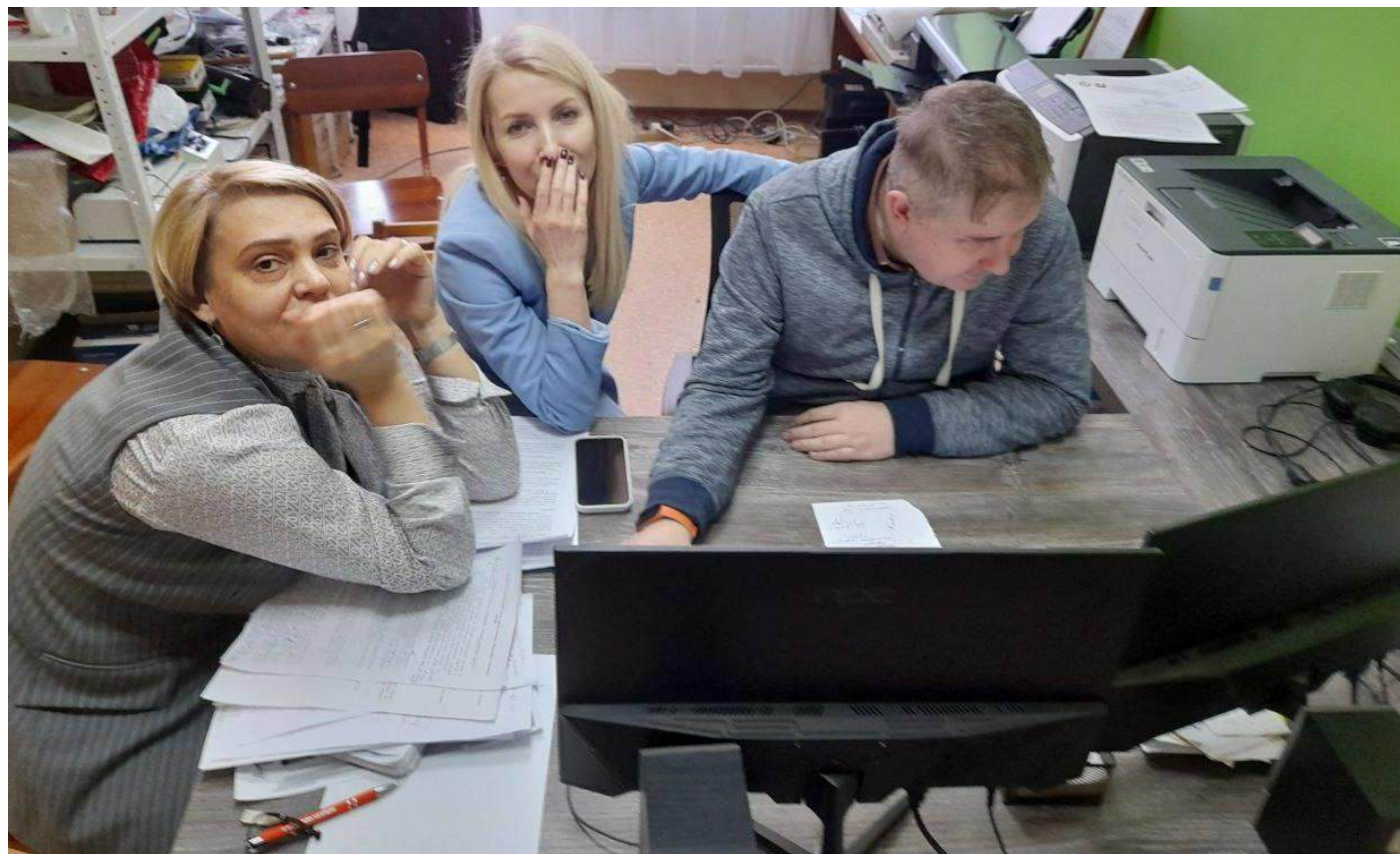
Среда взаимодействия директоров Советского района

Площадка для общения позволяет вновь назначенным и «молодым» директорам делиться своими успехами и неудачами управления, обмениваться опытом, обсуждать актуальные проблемы и задачи управленческой деятельности, совместно находить решения в управлении образовательной организацией. Это создает атмосферу сотрудничества и взаимопомощи.



Ключевые мероприятия

- ✓ Встречи, планируемые под запросы и вопросы управленческой деятельности;
- ✓ Представление опыта решения сложных вопросов или задач;
- ✓ Консультирование по актуальным вопросам управления организацией;
- ✓ Проведение разработческих семинаров и появление совместных разработок.



Результаты и эффекты

Появились консультанты, разработки, новые механизмы взаимодействия, дневник первоклассного директора



В совместных проектах важен вклад каждого для общего успеха

Дневник первоклассного директора



Перспективы

- ✓ Сотрудничество вновь назначенных и «молодых» директоров МСО города Красноярск.
- ✓ Организация сетевого взаимодействия для взаимопомощи на постоянной основе.
- ✓ Разработка управленческих проектов и их реализация в совместной деятельности.
- ✓ Обмен опытом «молодых» директоров управления образовательной организацией.
- ✓ Поиск и представление новых идей управления образовательной организацией.



Управленческий проект «Вхождение в управленческую деятельность» (на опыте работы молодых директоров Советского района)

Создание «площадки» для объединяющей деятельности вновь назначенных, молодых директоров по вопросам управления образовательной организации с атмосферой взаимопонимания и психологического комфорта



Спасибо за внимание!
Приглашаем к сотрудничеству!

