

ЗДОРОВЬЕ





«Реализация корпоративной программы «Здоровье на работе»



МАОУ СШ № 154



Знание

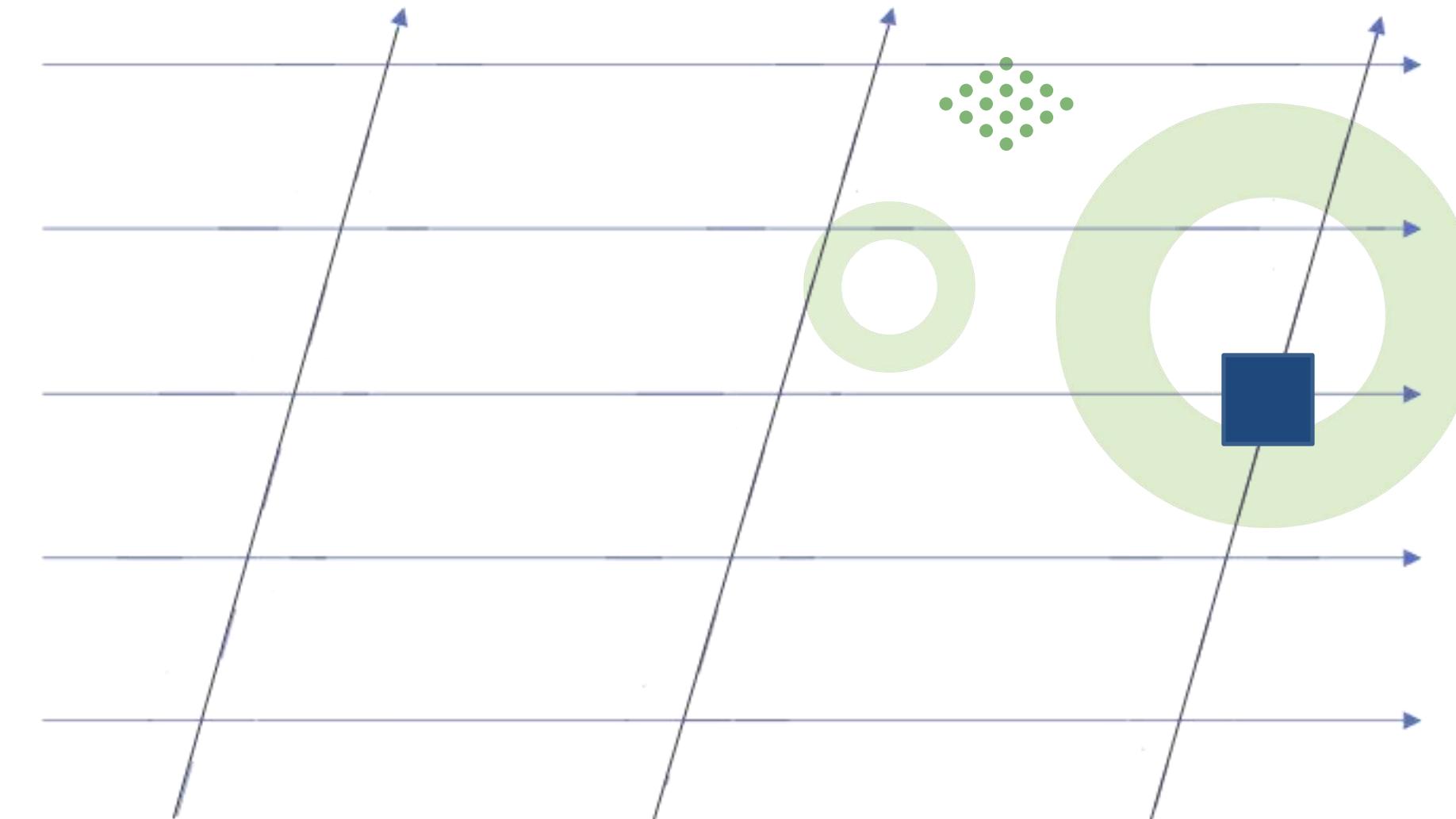
Воспитание

Здоровье

Творчество

Профориентация

>>>



Учитель.
Школьная
команда

Школьный
климат

Образовательная
среда

Актуальность.



Согласно статье 214 ТК РФ:

«Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».



Проблематика.



Интенсивная рабочая неделя, повышенная учебная нагрузка, ежедневная необходимость общения с большим количеством обучающихся и родителей, не способствует сохранению здоровья педагога.

>>>



Идея проектного решения

Система мероприятий, способствующих сохранению здоровья каждого педагога и реализуемых через внедрение корпоративной программы «Здоровье на работе». Программа, включающая три направления: физическое здоровье, психологическое здоровье и социальное здоровье.



Цель проекта:

Создание системы работы по сохранению здоровья педагогов.



Задачи проекта:

1. Организовать работу по созданию и обеспечению реализации программы.
2. Реализовать программу «Здоровье на работе» через систему мероприятий.
3. Проводить постоянный мониторинг эффективности реализации программы.



Ожидаемые результаты проекта



- Реализован комплекс мероприятий корпоративной программы «Здоровье на работе» (не менее 80%).
- Самочувствие физического состояния улучшилось (не менее 70%).
- Уровень психологического комфорта повысился (не менее 70%).
- Социальная устойчивость во взаимодействии с родителями улучшилась (не менее 70%).

>>>

Управленческие шаги реализации проекта



1. Анализ проблематики состояния здоровья через анкетирование сотрудников. 
2. Создание рабочей группы для разработки системы мероприятий (программы).
3. Внесение изменения в план работы школы.
4. Реализация корпоративной программы «Здоровье на работе».
5. Анализ эффективности программы, через мониторинг(наблюдение, анкетирование) состояния здоровья.
6. Внесение дополнений, изменений в программу.

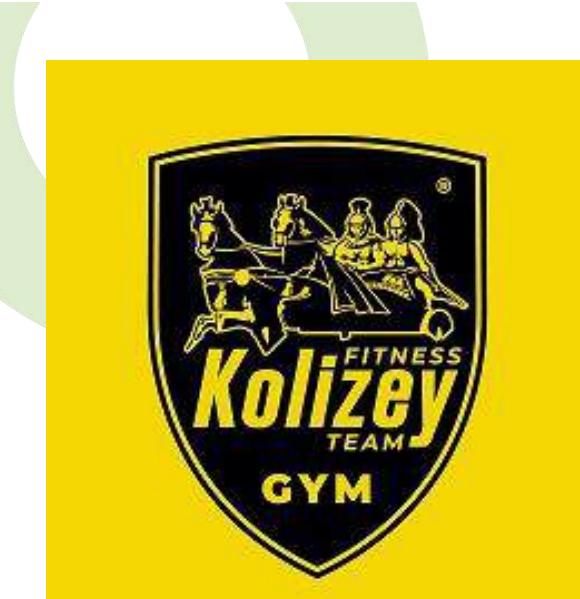
Партнеры в реализации программы «Здоровье на работе»



ЦЕНТР ПИТАНИЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ



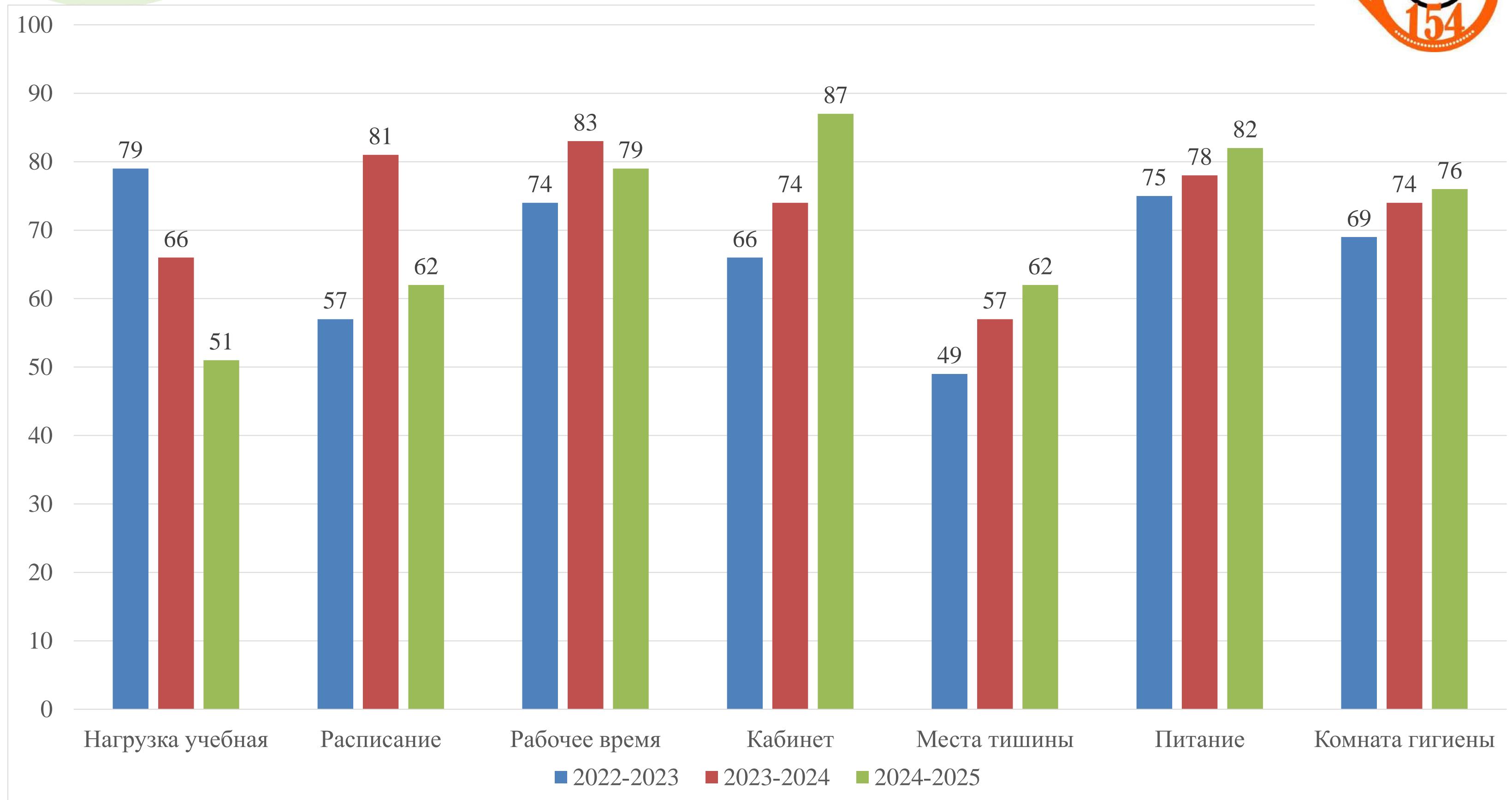
Фабрика мебели Аспект



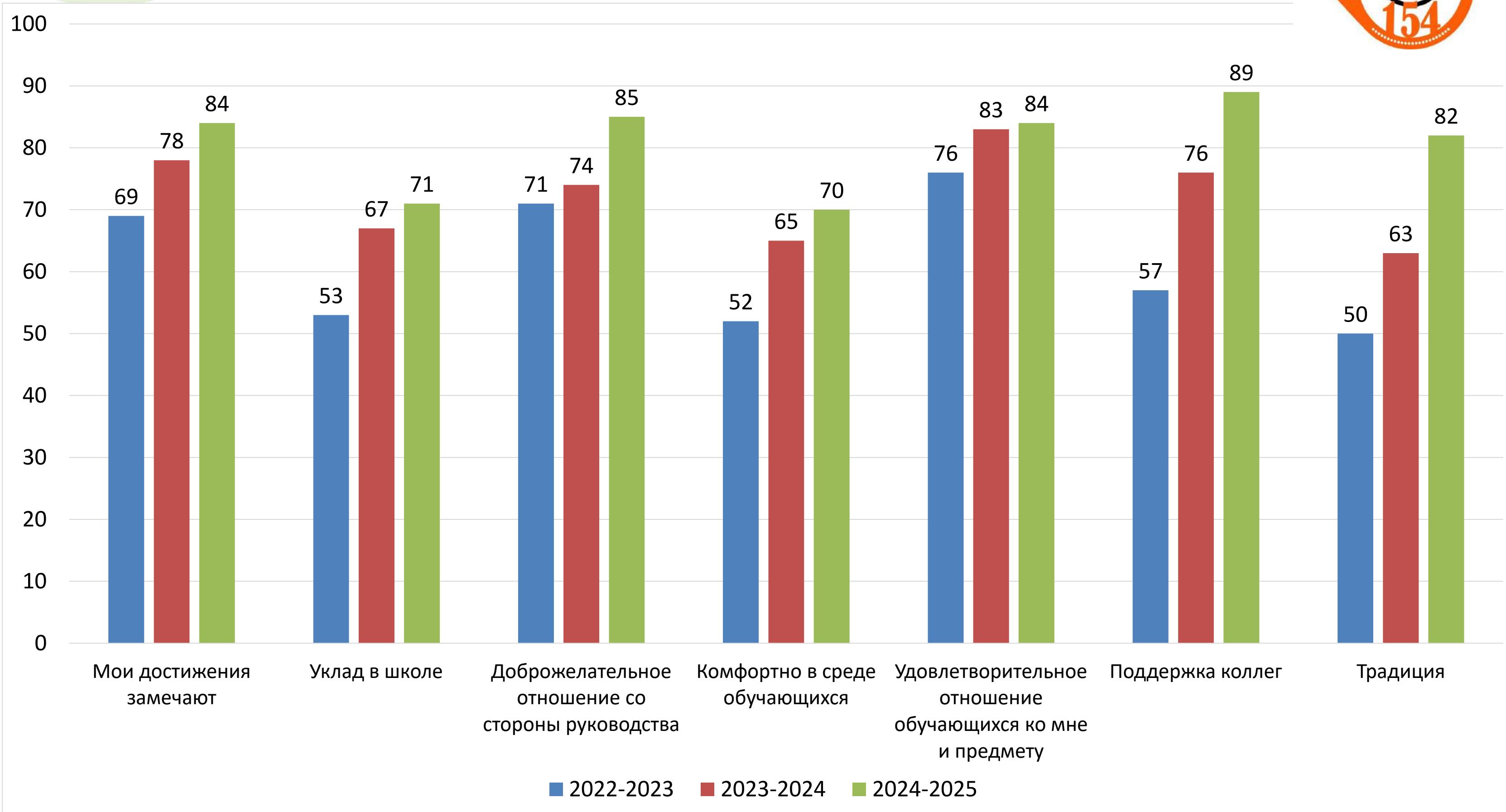
>>>

ИП «Костин Максим Дмитриевич»

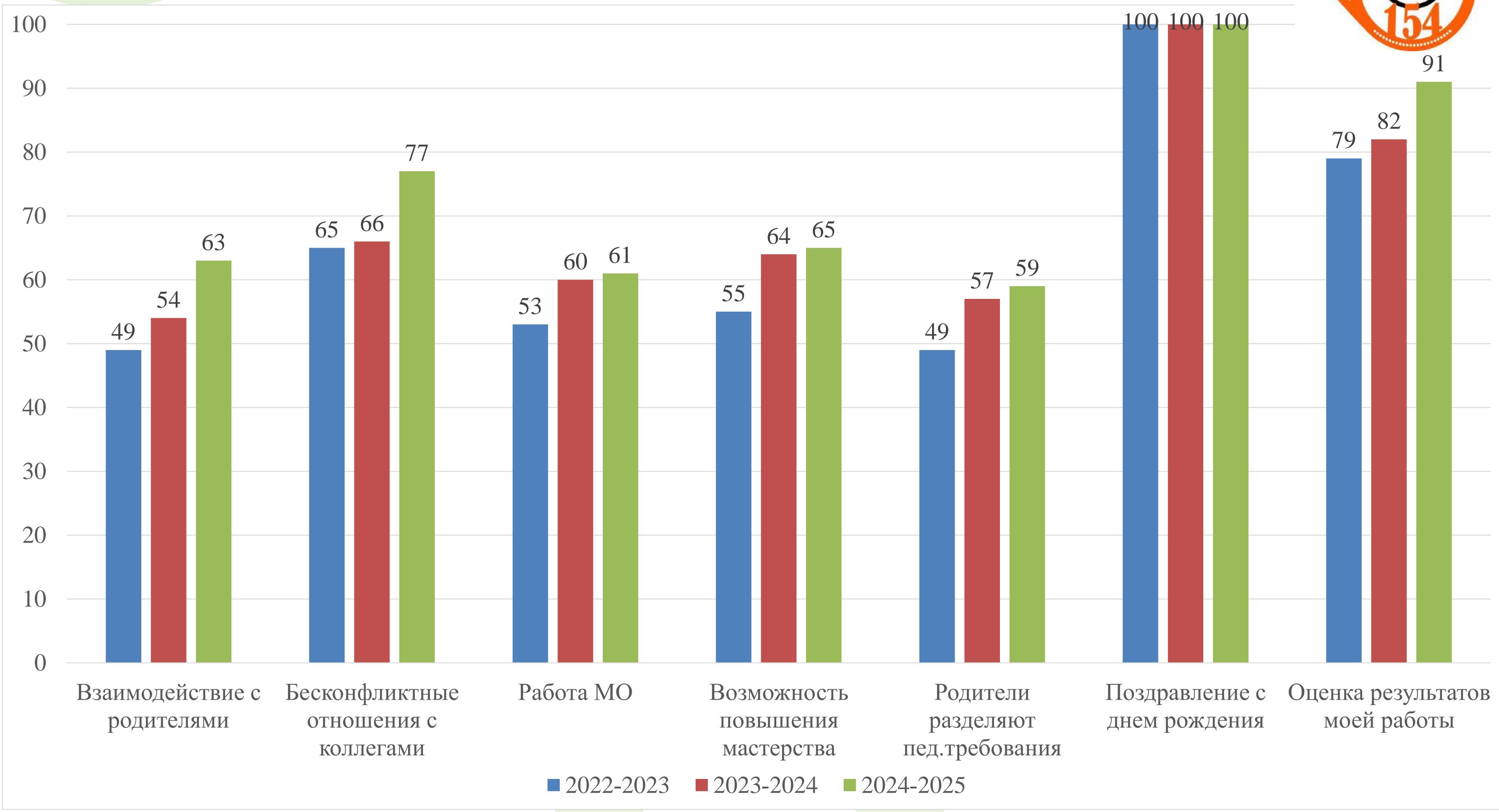
Физическое здоровье



Психологическое здоровье



Социальное здоровье



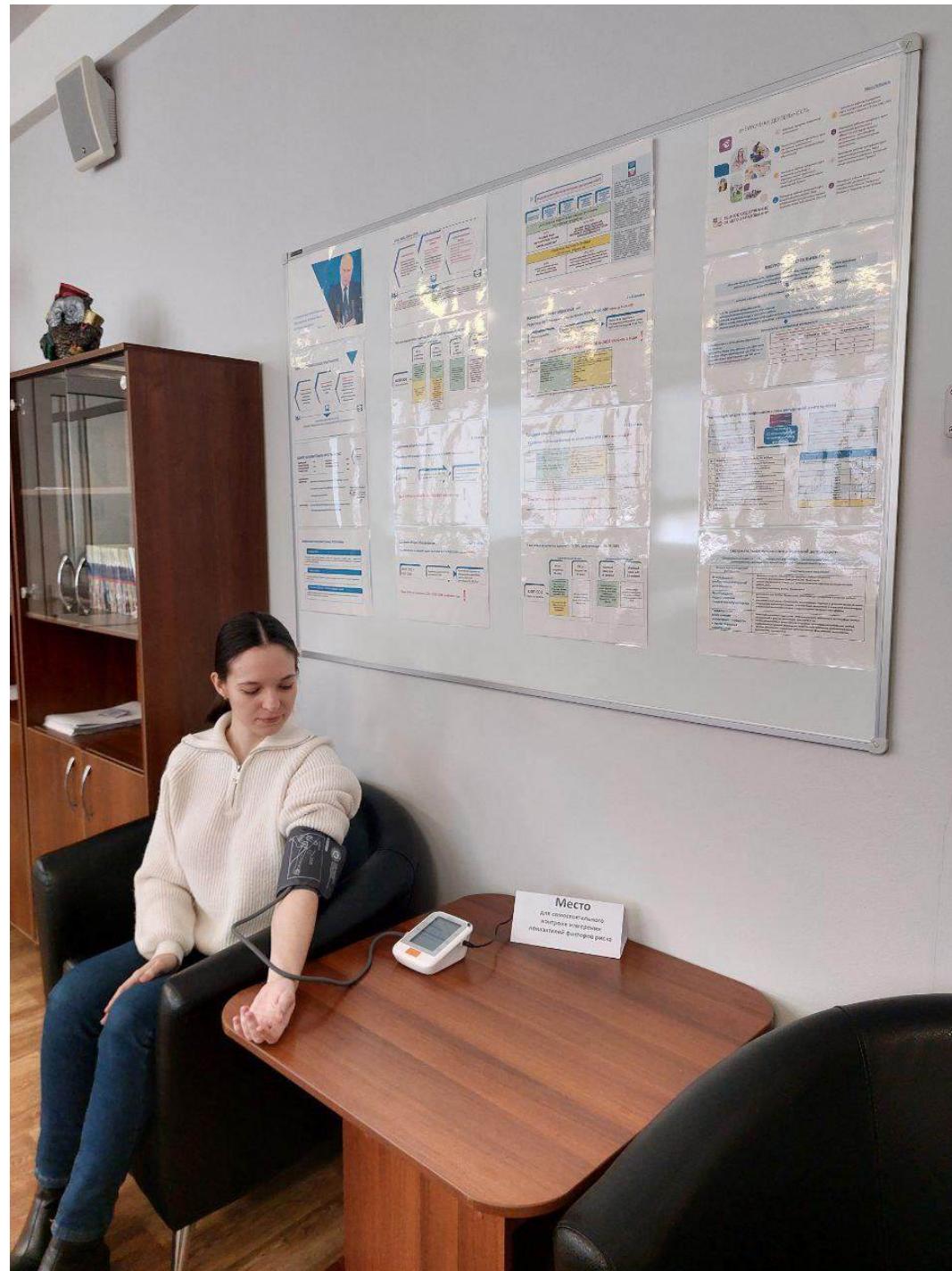
Мониторинг эффективности программы «Здоровье на работе» проводился через показатели физического, психологического и социального здоровья»



	2022-2023 уч. г.	2023-2024 уч. г.	2024-2025 уч. г.	Прирост
Физическое здоровье	67%	73%	70,7%	нестабильный
Психологическое здоровье	63%	71%	79%	16%
Социальное здоровье	67%	68%	70%	3%

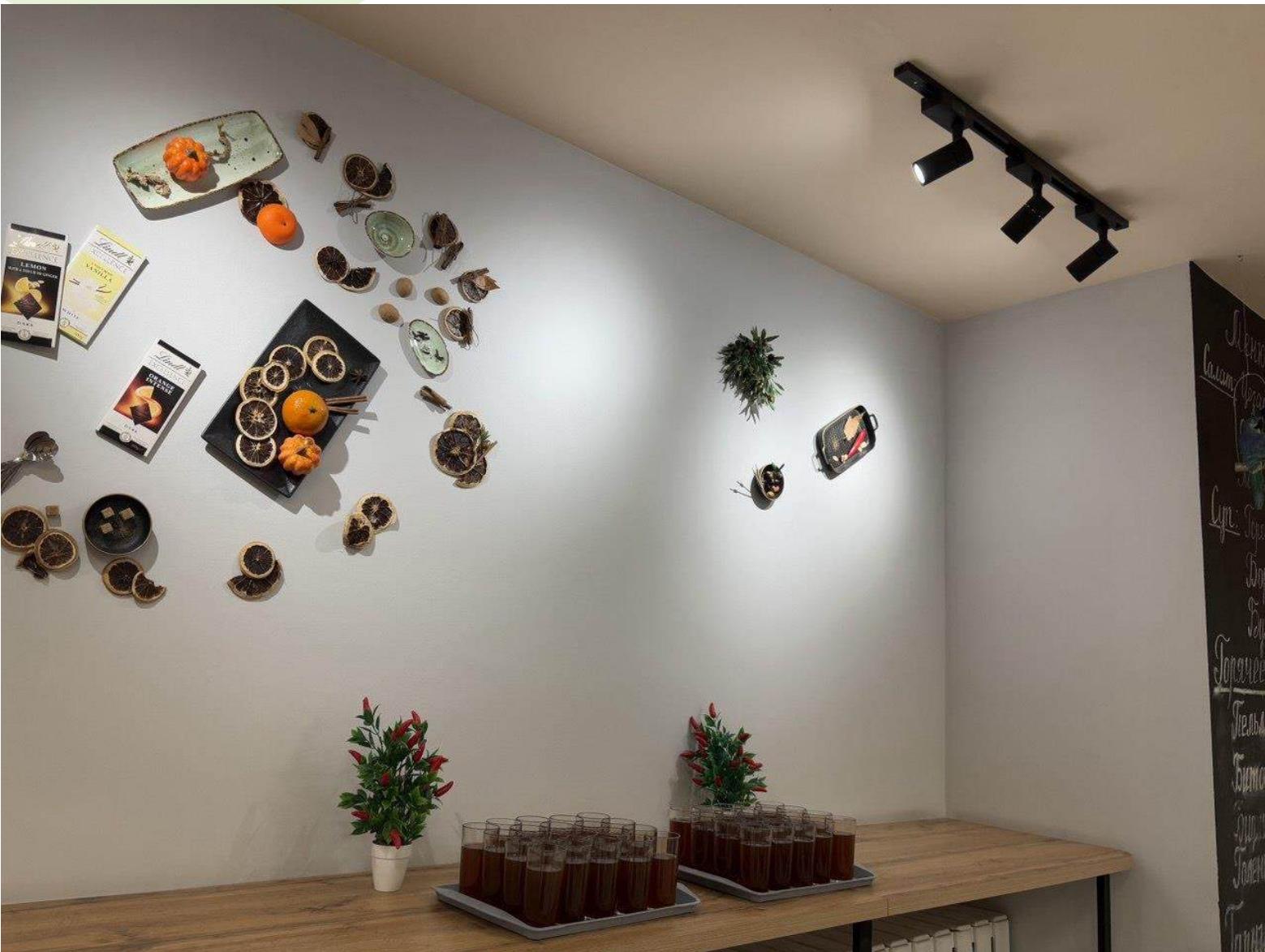


Мероприятия программы



>>> Место для самостоятельного контроля измерения показателей
факторов риска

Мероприятия программы



Витаминация педагогического коллектива



Мероприятия программы



Мероприятия программы



Оснащение предметных кабинетов

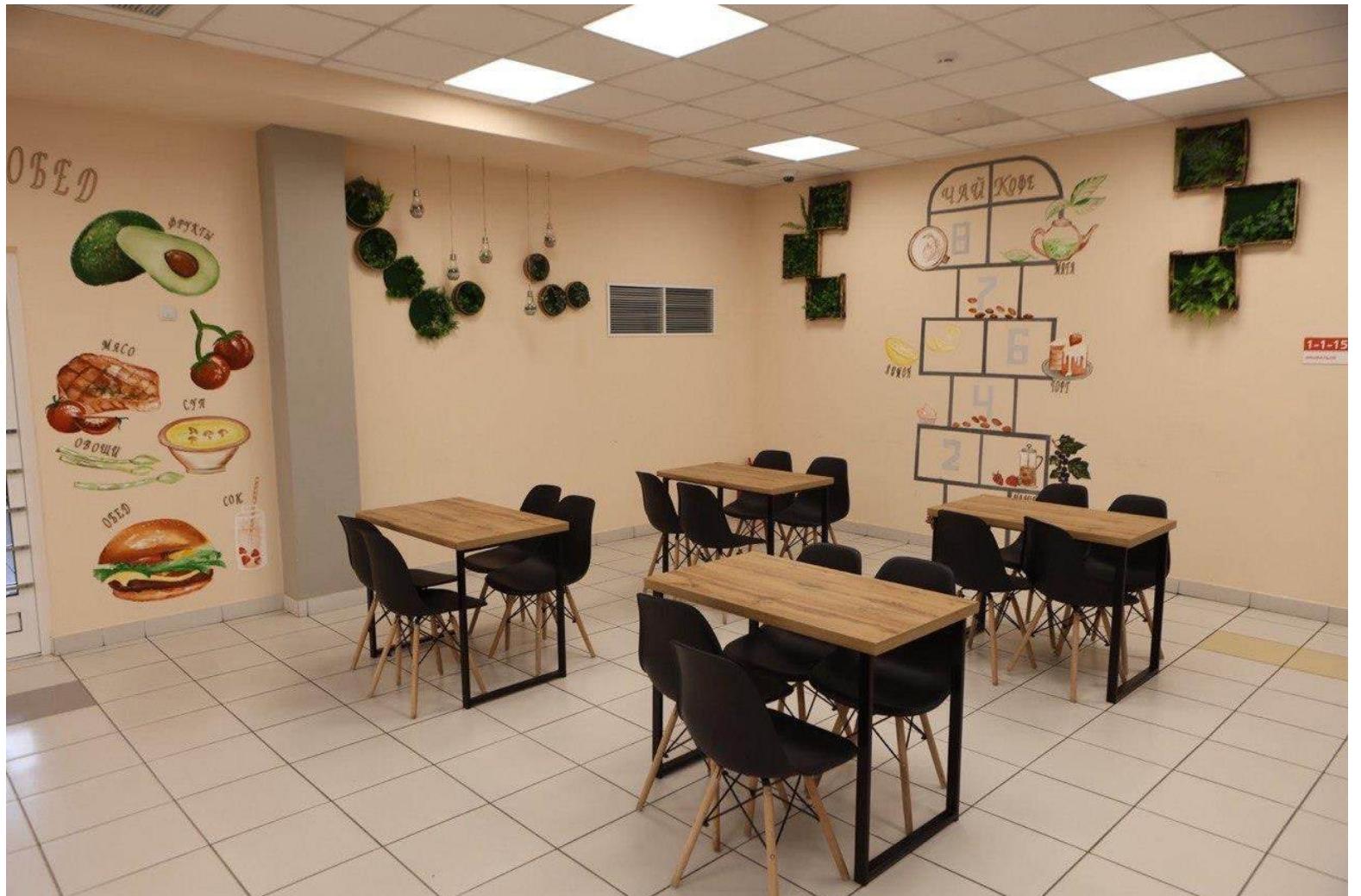
Мероприятия программы



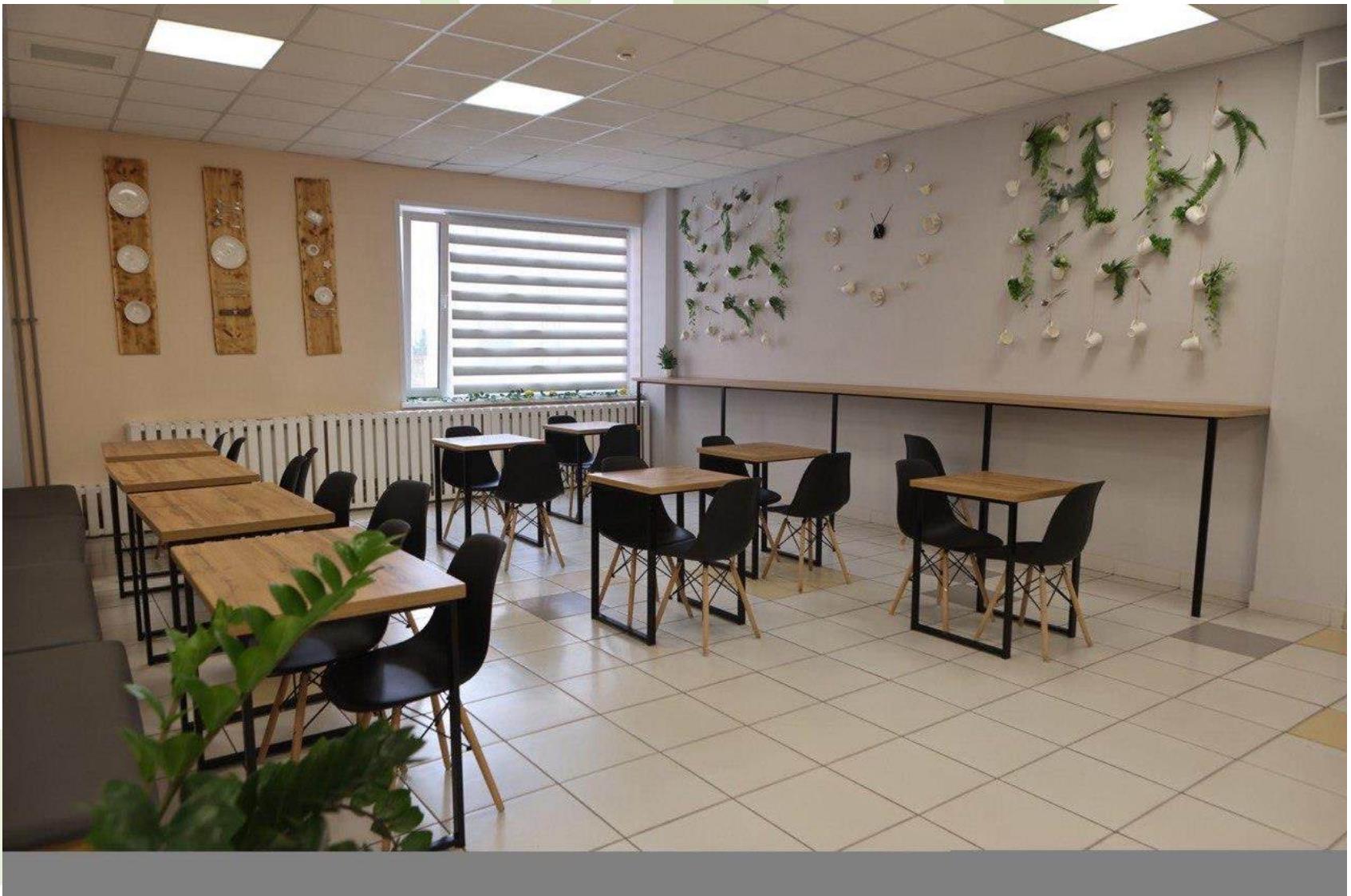
Зона психологического комфорта



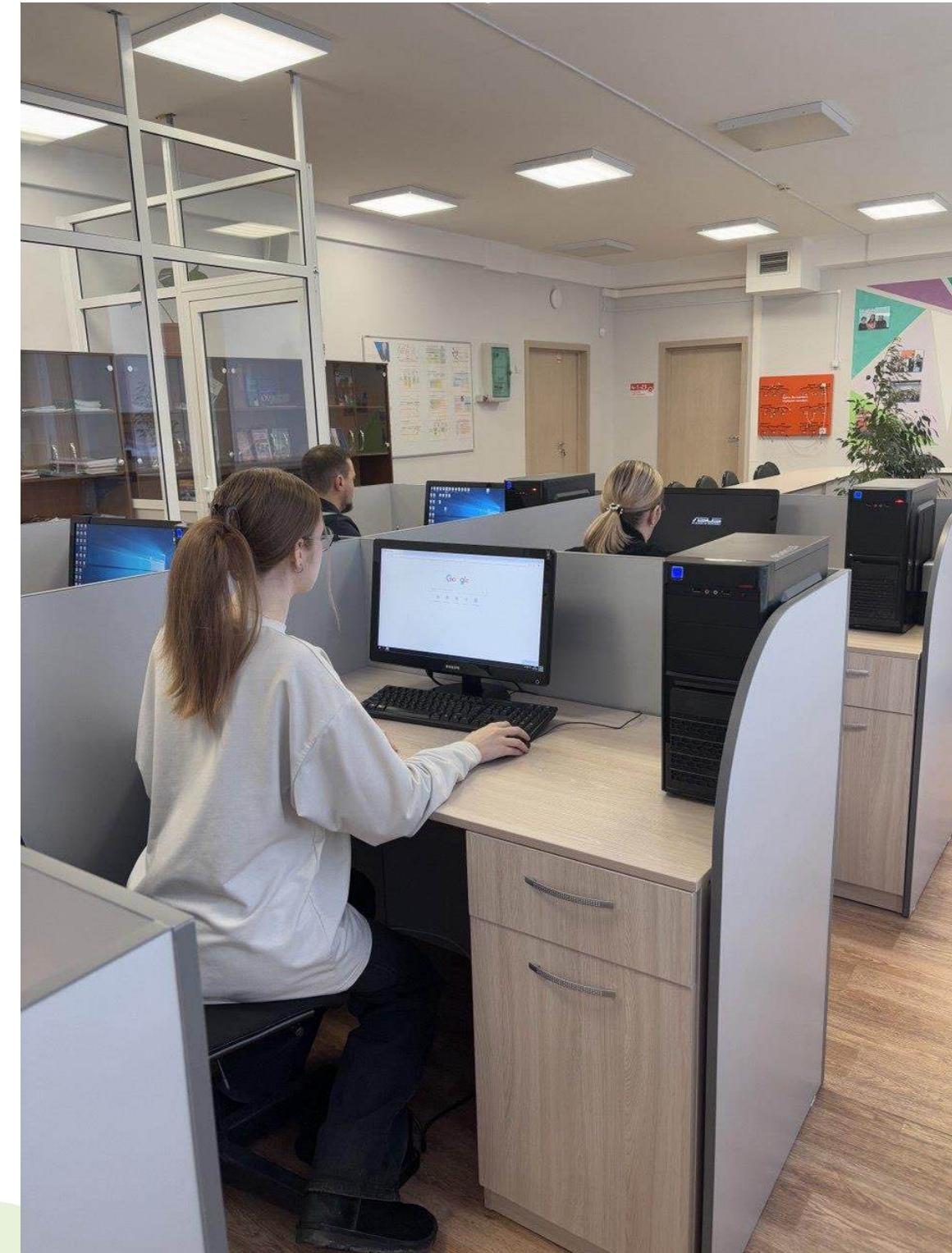
Мероприятия программы



Школьное кафе



Мероприятия программы



Современная учительская

Эффекты реализации проекта



Год / количественный показатель	2022-2023 уч. г.	2023-2024 уч. г.	2024-2025 уч. г.
% уволившихся педагогов	14,4%	12,1%	9,6%
% количество дней листа нетрудоспособности	18,4 дня на 1 человека	16,7	13,5
% количество жалоб (в течение учебного года)	9	5	2

Результаты



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО КОММУНИКАЦИЯМ
КИМЦ

ДИПЛОМ ФИНАЛИСТА

VI Городского фестиваля инфраструктурных решений
образовательных организаций города Красноярска

в номинации
«Психолого-педагогическая поддержка
образовательного процесса»

награждается

МАОУ СШ № 154

проект «Сохранение психологического здоровья педагогов
начальной школы в условиях перекомплекта»

Руководитель управления



М. А. Аксенова

Красноярск
2023



ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО КОММУНИКАЦИЯМ
КИМЦ

ДИПЛОМ ФИНАЛИСТА

VII Городского фестиваля инфраструктурных решений
образовательных организаций города Красноярска

в номинации
«Образовательное пространство обеденных залов»
награждается

МАОУ СШ № 154

проект «Школьное кафе – территория культуры питания»

Руководитель управления



М. А. Аксенова

Красноярск
2024



ДИПЛОМ ФИНАЛИСТА

VII Городского фестиваля инфраструктурных решений
образовательных организаций города Красноярска

в номинации
«Коммуникация в онлайн-среде»
награждается

МАОУ СШ № 154

проект «Современная учительская МАОУ СШ № 154»

Руководитель управления



М. А. Аксенова

Красноярск
2024



ПК ИНТЕЛЛЕКТ

ГРАМОТА

НАГРАЖДАЕТСЯ

МАОУ «Средняя школа №154»
город Красноярск

за развитие перспективных образовательных инициатив,
сплоченную командную работу и активное участие в рамках
Всероссийского конкурса «Школьный уголок отдыха»

Генеральный директор
ПК «Интеллект»



Результаты



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



Красноярская краевая
организация Общероссийского
Профсоюза образования



СЕРТИФИКАТ

за участие в очном этапе Краевого конкурса
«Культура здоровья педагога»

выдан

Туткиной Вере Михайловне

учителю начальных классов, МАОУ СШ № 154, г. Красноярск

в номинации

«лучшие здоровьесберегающие практики, направленные
на формирование культуры здоровья педагога»
с практикой «Здоровье на работе»

Директор КГБУ «ДРП»



Красноярск, 2024

А.Н. Фролова



- Семинар по теме «Создание и реализация корпоративной программы «Здоровье на работе».
- Образцы приказов (о составе рабочей группы, об утверждении анкеты «Мониторинг эффективности программы», о разработке технологических карт, об утверждении технологических карт и т.д.).
- Образцы технологических карт.
- Анкета «Мониторинг эффективности программы».

>>>



Спасибо за внимание.

Приглашаем к сотрудничеству.

>>>