

ЗДОРОВЬЕ





«Реализация корпоративной программы «Здоровье на работе»

МАОУ СШ № 154





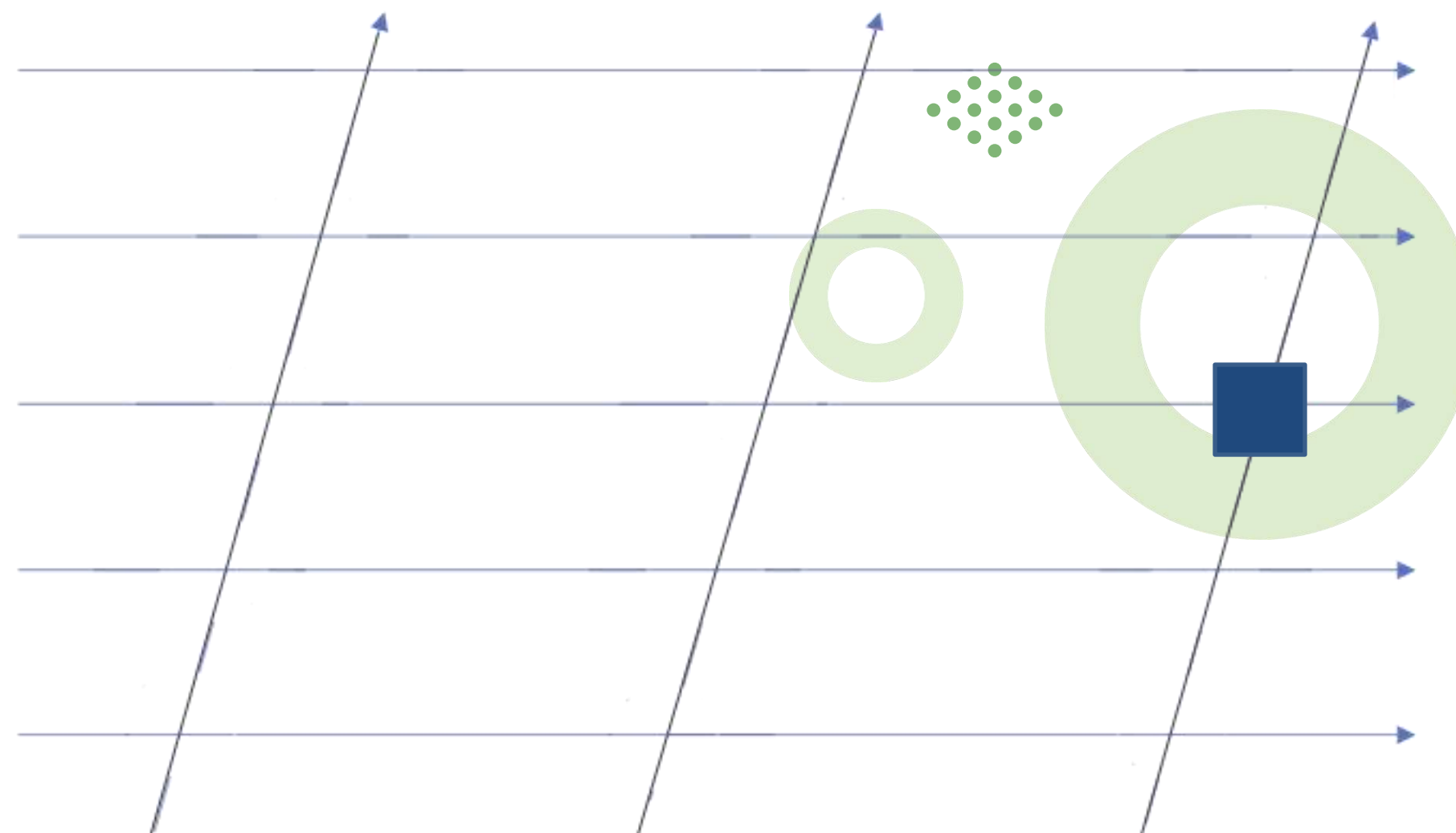
Знание

Воспитание

Здоровье

Творчество

Профориентация



Учитель.
Школьная
команда

Школьный
климат

Образовательная
среда



Актуальность.




Согласно статье 214 ТК РФ:
«Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников».



Проблематика.



Интенсивная рабочая неделя,  повышенная учебная нагрузка, ежедневная необходимость общения с большим количеством обучающихся и родителей, не способствует сохранению здоровья педагога.





Идея проектного решения

Система мероприятий, способствующих сохранению здоровья каждого педагога и реализуемых через внедрение корпоративной программы «Здоровье на работе». Программа, включающая три направления: физическое здоровье, психологическое здоровье и социальное здоровье.





Задачи проекта:

Цель проекта:

Создание системы работы по сохранению здоровья педагогов.

- 1. Организовать работу по созданию и обеспечению реализации программы.**
- 2. Реализовать программу «Здоровье на работе» через систему мероприятий.**
- 3. Проводить постоянный мониторинг эффективности реализации программы.**



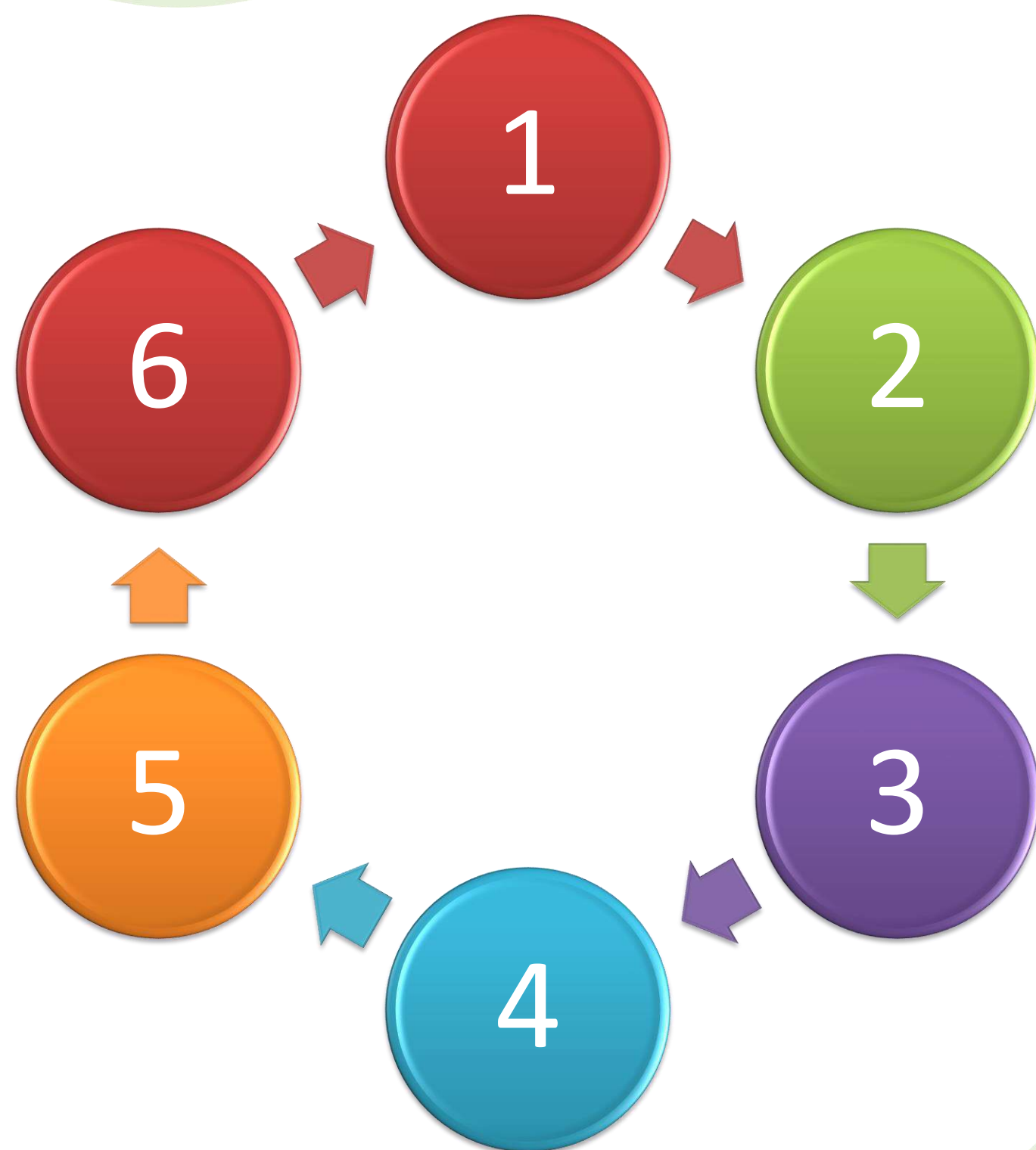


Ожидаемые результаты проекта

- Реализован комплекс мероприятий корпоративной программы «Здоровье на работе» (не менее 80%).
- Самочувствие физического состояния улучшилось (не менее 70%).
- Уровень психологического комфорта повысился (не менее 70%).
- Социальная устойчивость во взаимодействии с родителями улучшилась (не менее 70%).

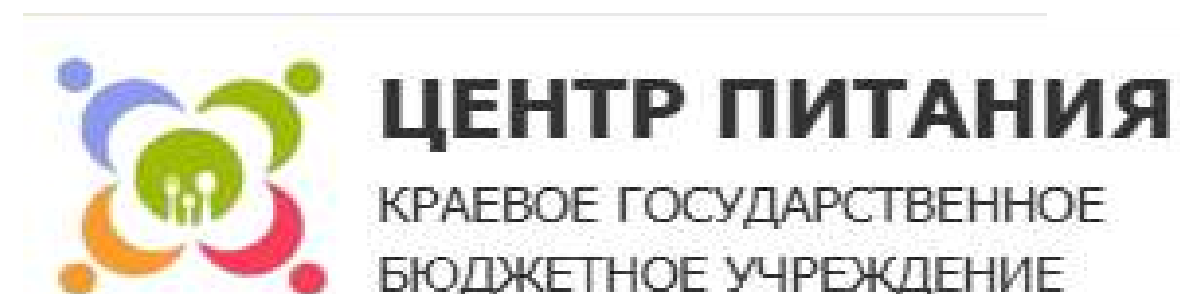
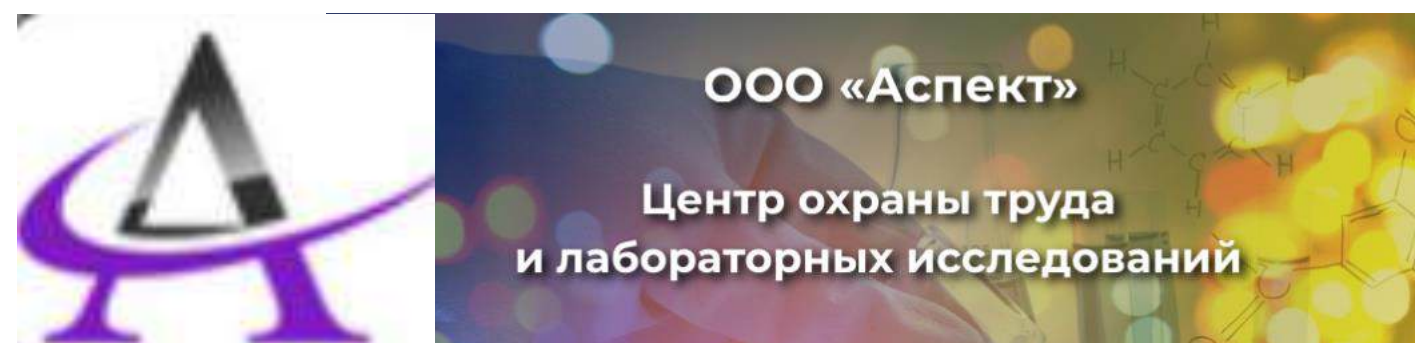


Управленческие шаги реализации проекта

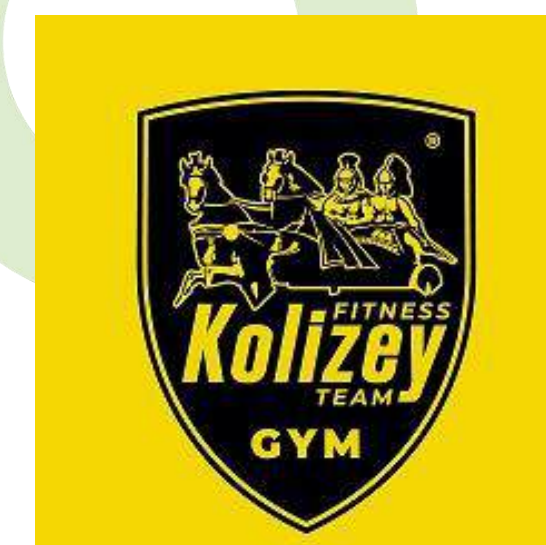


1. Анализ проблематики состояния здоровья через анкетирование сотрудников.
2. Создание рабочей группы для разработки системы мероприятий (программы).
3. Внесение изменения в план работы школы.
4. Реализация корпоративной программы «Здоровье на работе».
5. Анализ эффективности программы, через мониторинг(наблюдение, анкетирование) состояния здоровья.
6. Внесение дополнений, изменений в программу.

Партнеры в реализации программы «Здоровье на работе»

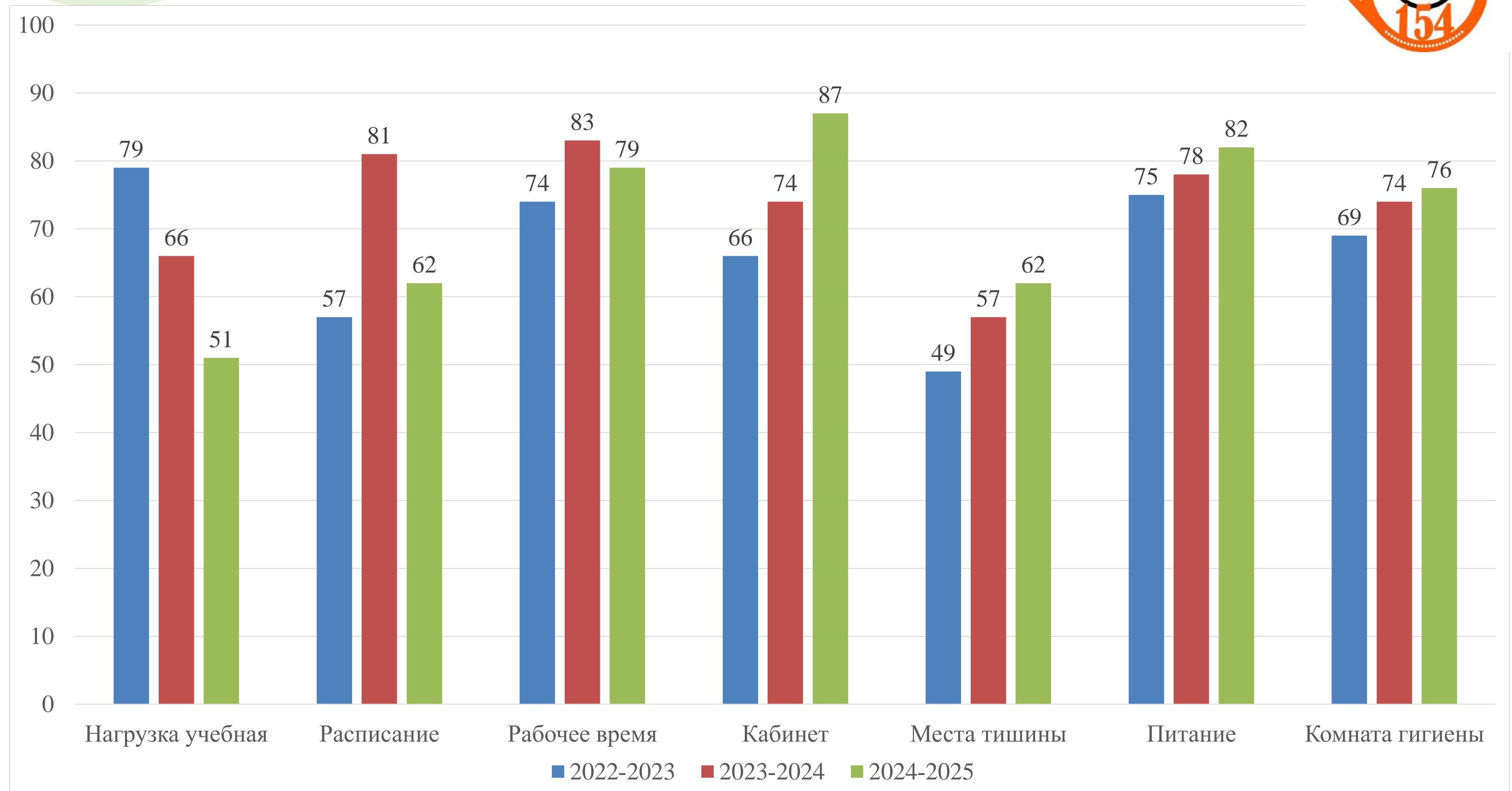


Фабрика мебели Аспект

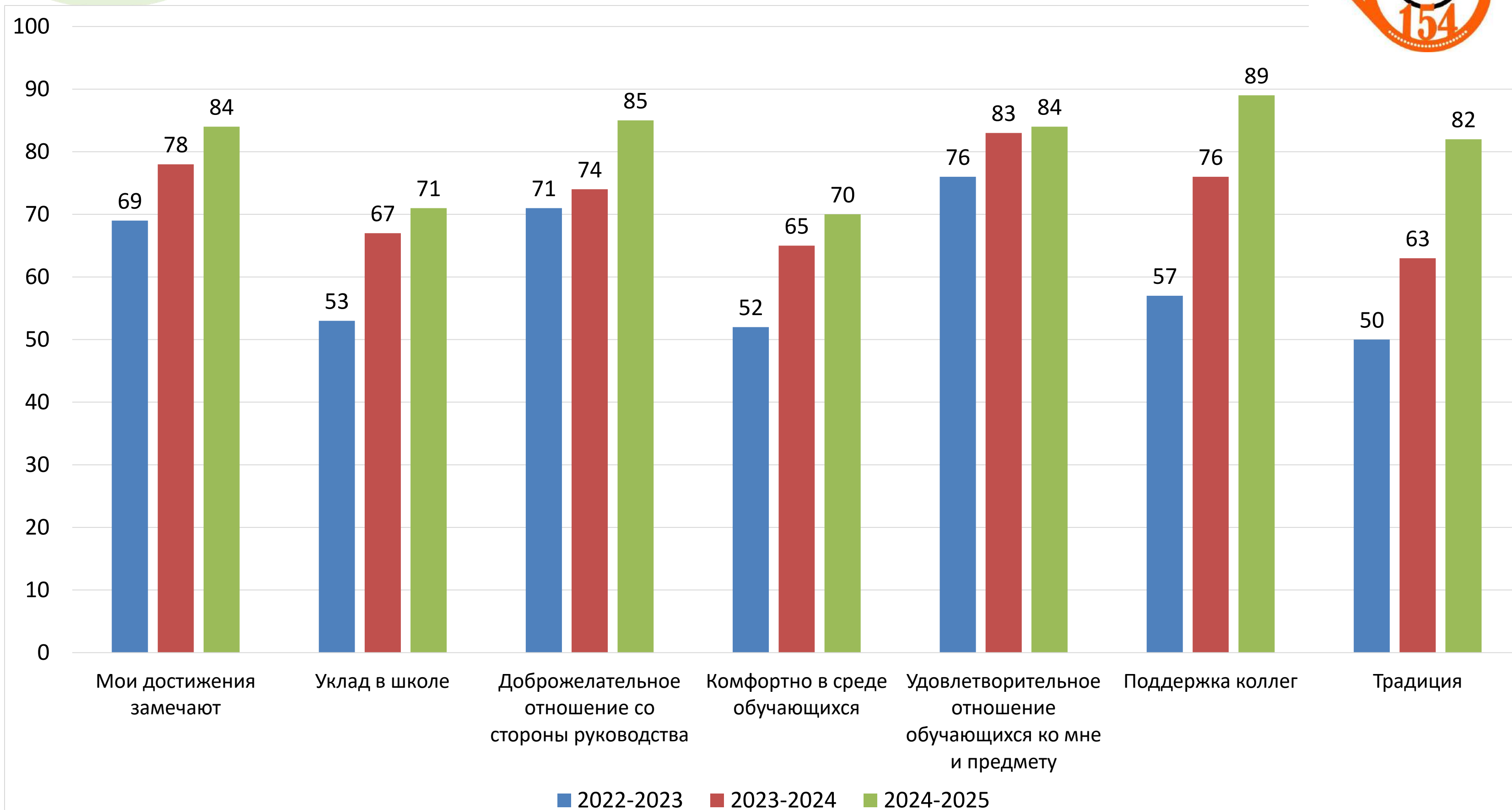


ИП «Костин Максим Дмитриевич»

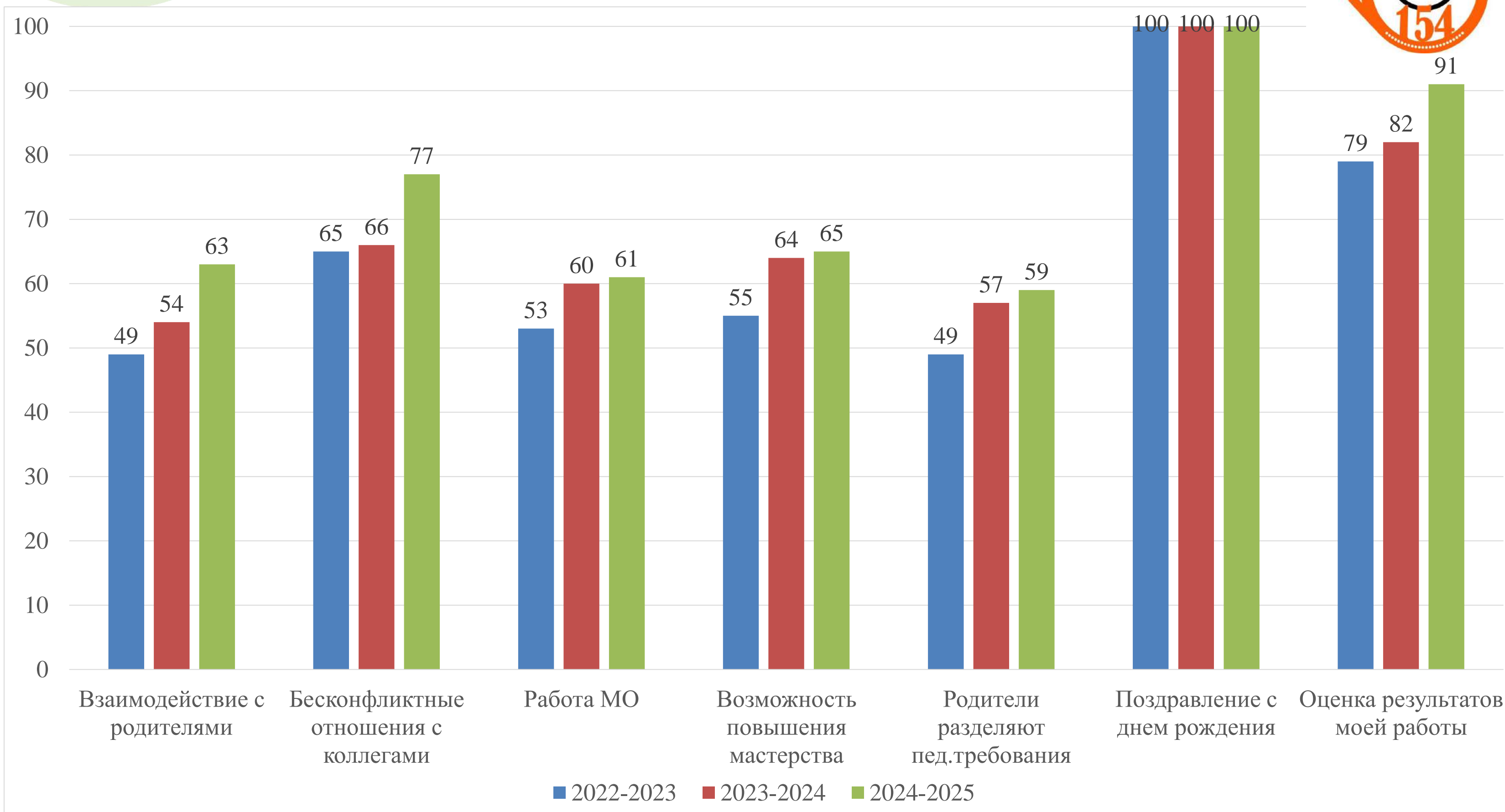
Физическое здоровье



Психологическое здоровье



Социальное здоровье



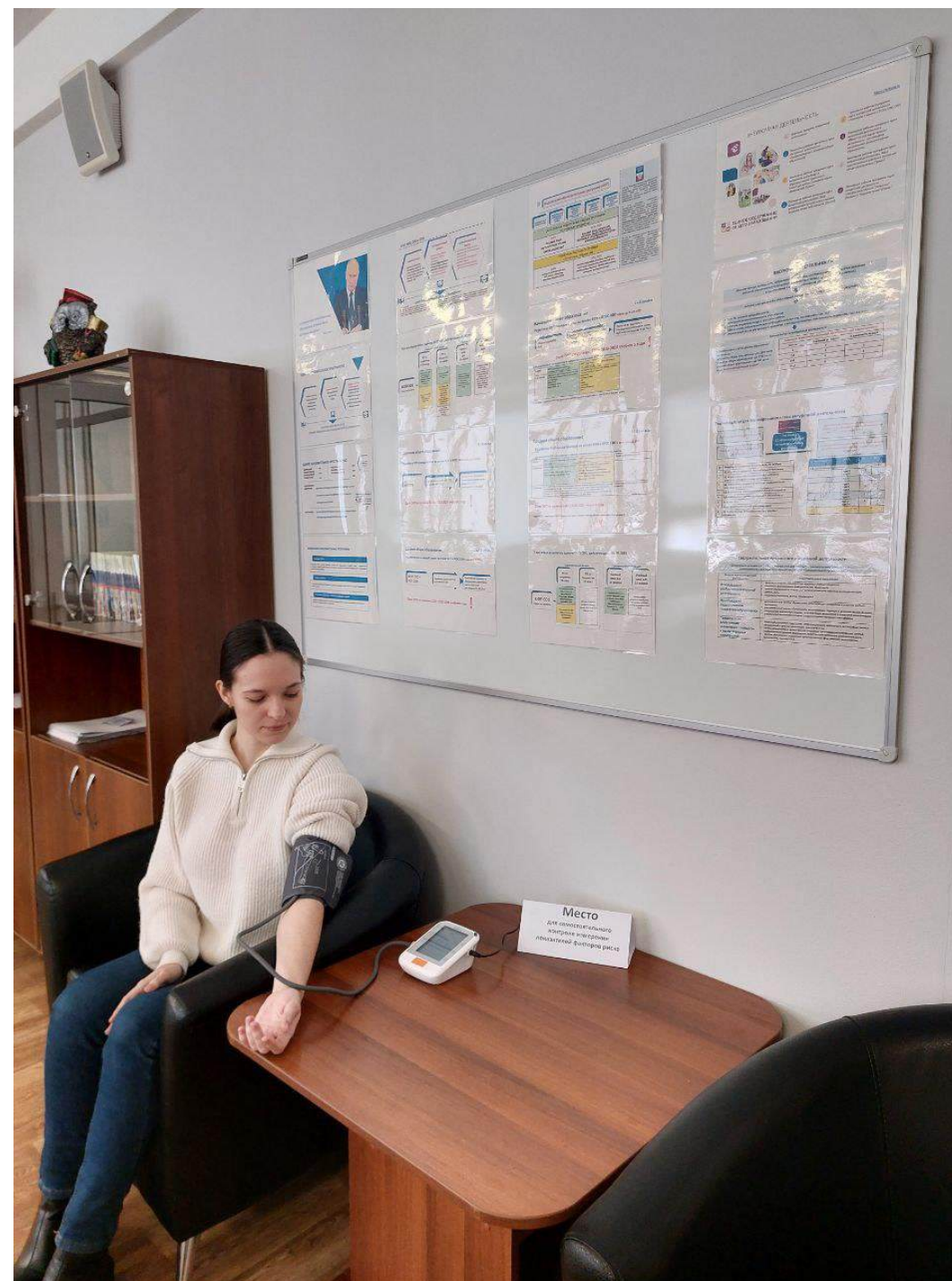
Мониторинг эффективности программы «Здоровье на работе» проводился через показатели физического, психологического и социального здоровья»



	2022- 2023 уч. г.	2023- 2024 уч. г.	2024-2025 уч. г.	Прирост
Физическое здоровье	67%	73%	70,7%	нестабильный
Психологическое здоровье	63%	71%	79%	16%
Социальное здоровье	67%	68%	70%	3%

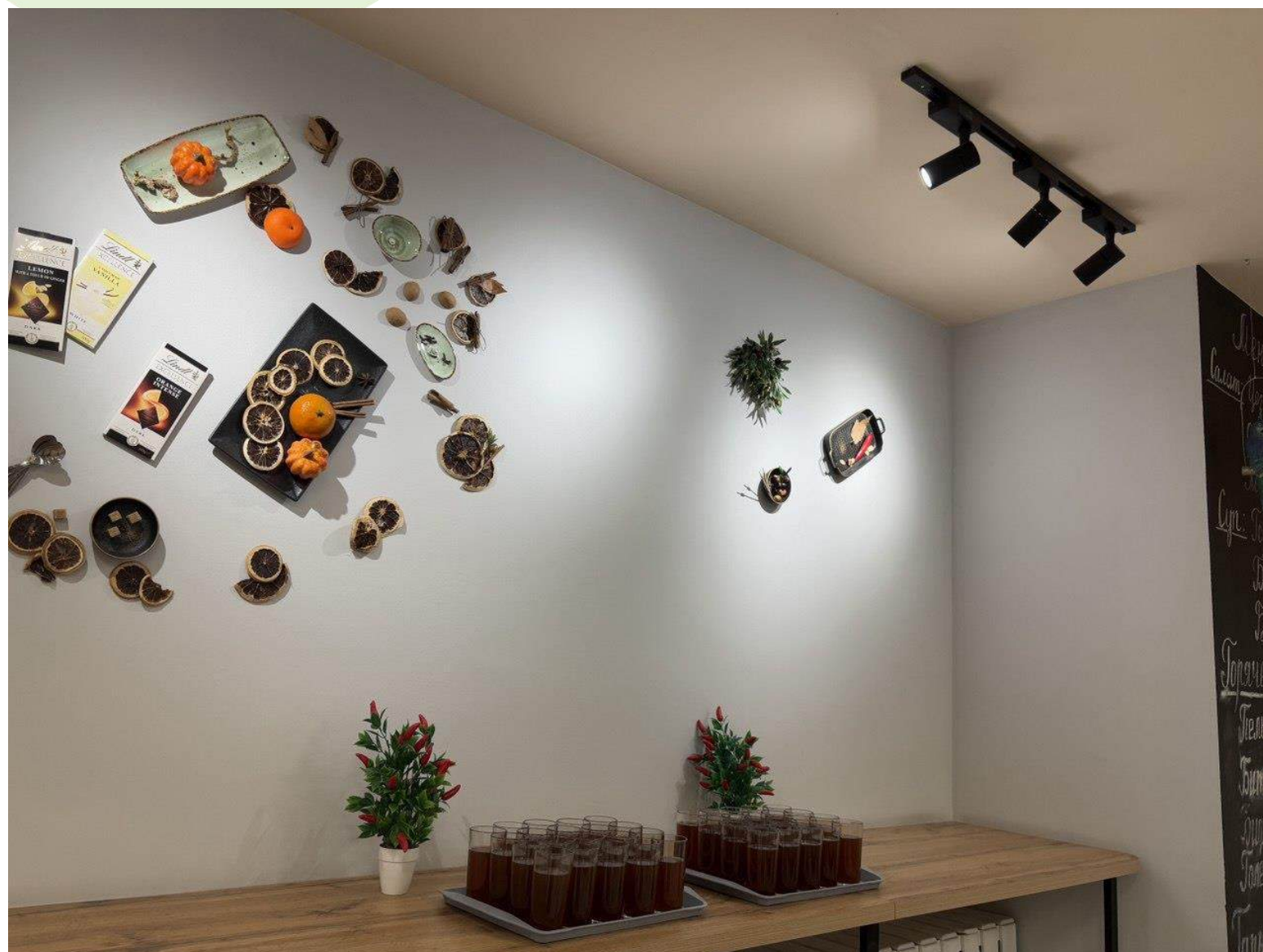


Мероприятия программы



Место для самостоятельного контроля измерения показателей факторов риска

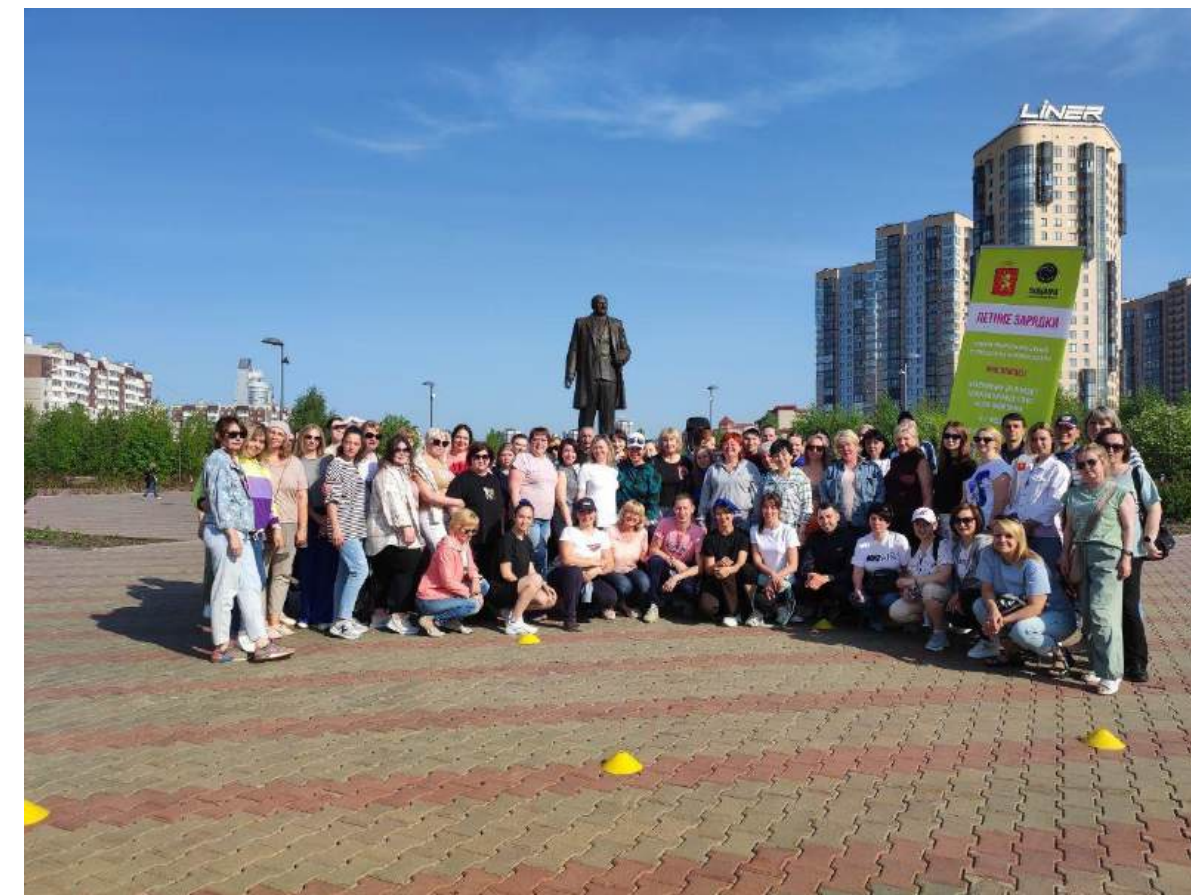
Мероприятия программы



**Витаминация
педагогического коллектива**



Мероприятия программы



Мероприятия программы



Оснащение предметных кабинетов

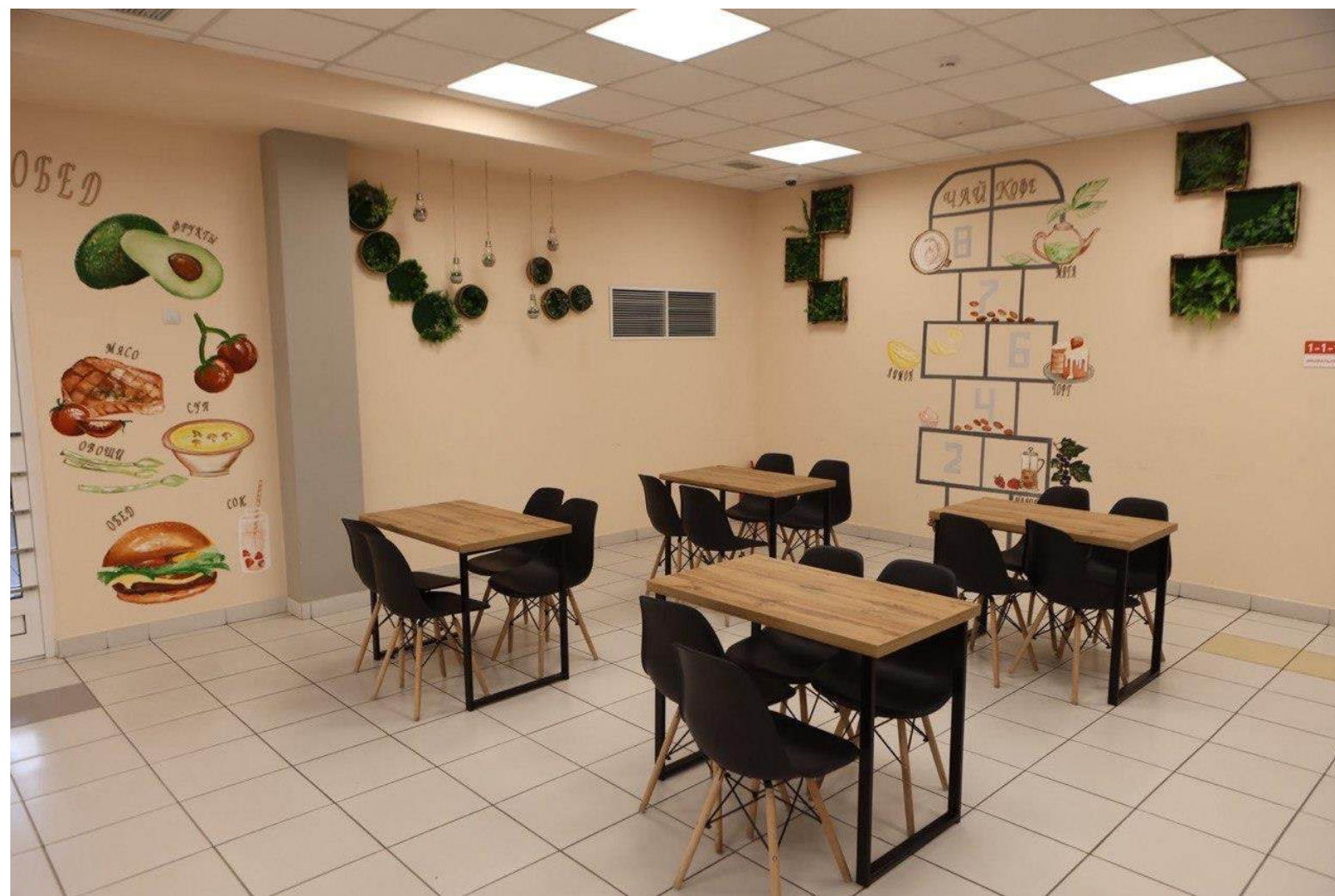
Мероприятия программы



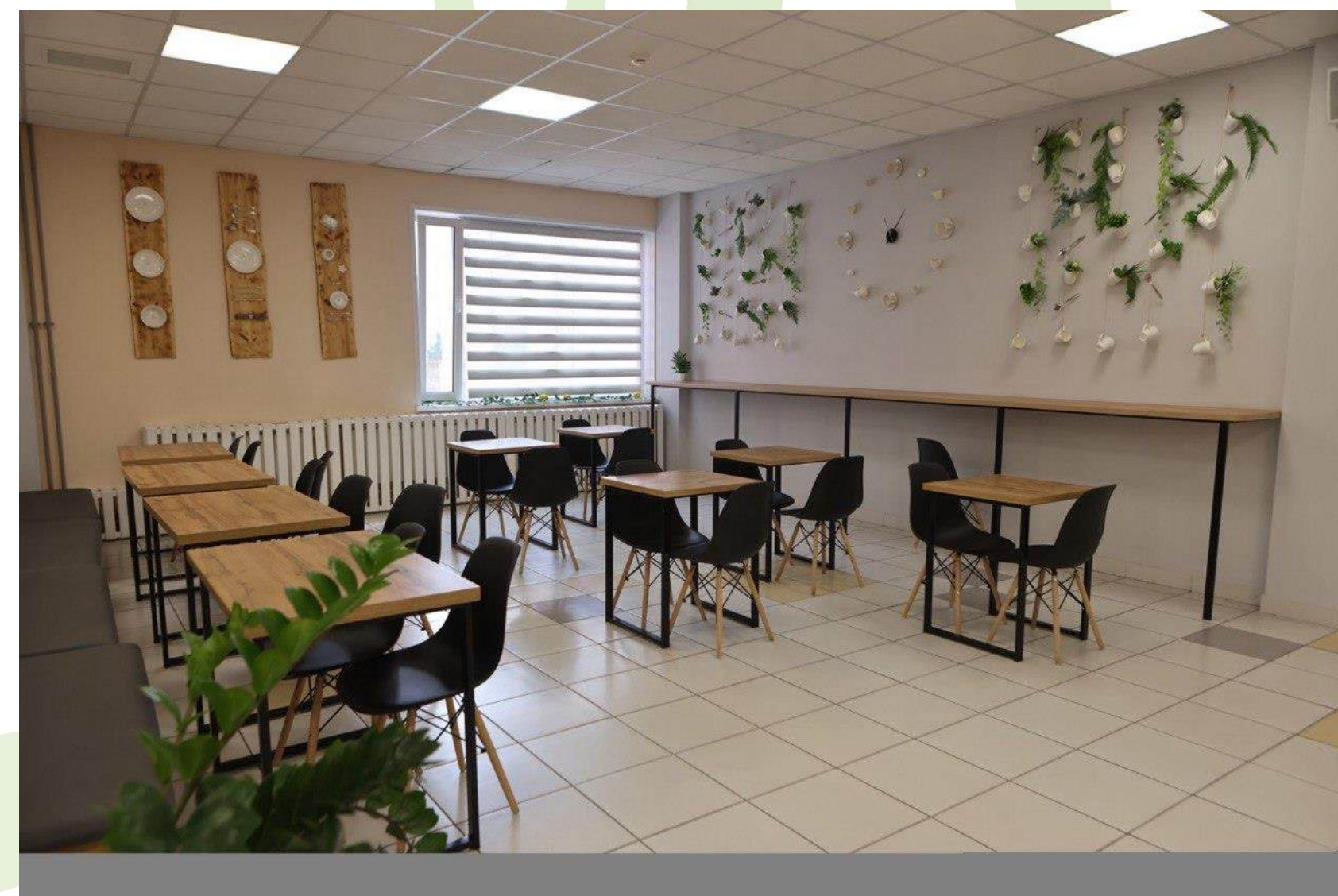
Зона психологического комфорта



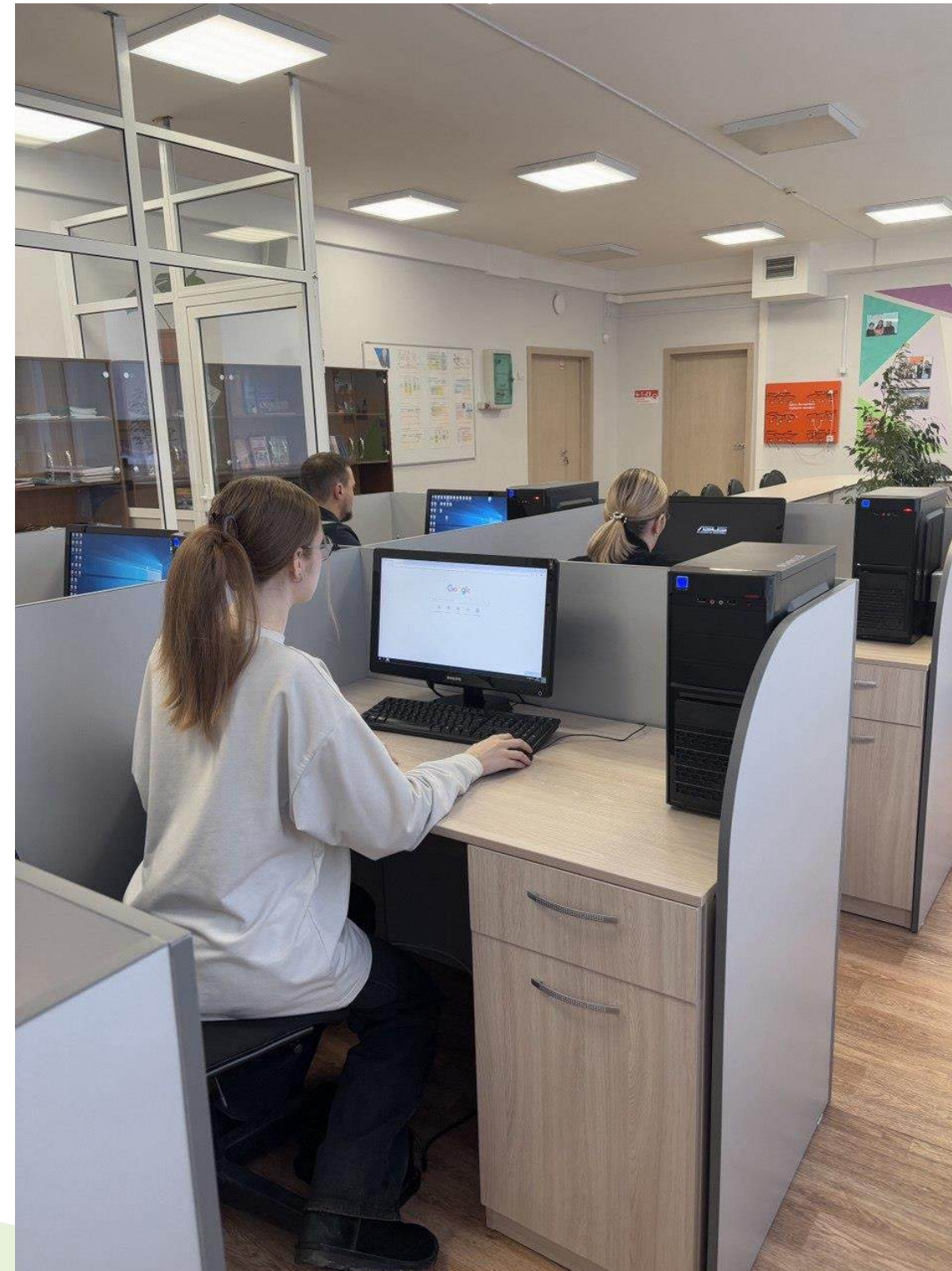
Мероприятия программы



Школьное кафе



Мероприятия программы



Современная учительская

Эффекты реализации проекта



Год / количественный показатель	2022-2023 уч. г.	2023-2024 уч. г.	2024-2025 уч. г.
% уволившихся педагогов	14,4%	12,1%	9,6%
% количество дней листа нетрудоспособности	18,4 дня на 1 человека	16,7	13,5
% количество жалоб (в течение учебного года)	9	5	2

Результаты



Результаты



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ



ДОМ РАБОТНИКОВ
ПРОСВЕЩЕНИЯ



Красноярская краевая
организация Общероссийского
Профсоюза образования



КУЛЬТУРА
ЗДОРОВЬЯ
ПЕДАГОГА

СЕРТИФИКАТ

за участие в очном этапе Краевого конкурса
«Культура здоровья педагога»

выдан

Туткиной Вере Михайловне

учителю начальных классов, МАОУ СШ № 154, г. Красноярск

в номинации

«лучшие здоровьесберегающие практики, направленные
на формирование культуры здоровья педагога»
с практикой «Здоровье на работе»

Директор КГБУ «ДРП»



А.Н. Фролова

Красноярск, 2024



- Семинар по теме «Создание и реализация корпоративной программы «Здоровье на работе».
- Образцы приказов (о составе рабочей группы, об утверждении анкеты «Мониторинг эффективности программы», о разработке технологических карт, об утверждении технологических карт и т.д.).
- Образцы технологических карт.
- Анкета «Мониторинг эффективности программы».





Спасибо за внимание.

Приглашаем к сотрудничеству.

