

# Комитет по развитию организационной культуры в муниципальных образовательных учреждениях

Жихарева Татьяна Александровна,  
директор МАОУ СШ № 159

# **Комитет по развитию организационной культуры**

## Состав

- Жихарева Т.А., директор МАОУ СШ № 159
- Коматкова Л.В., директор МАОУ СШ № 150
- Николаев А.Н., директор МАОУ СШ № 23
- Серегин Р.С., директор МАОУ СШ № 108
- Яценко Т.И., директор МБОУ СШ № 46
- Горностаев А.О., заместитель директора МКУ КИМЦ

# **Комитет по развитию организационной культуры**

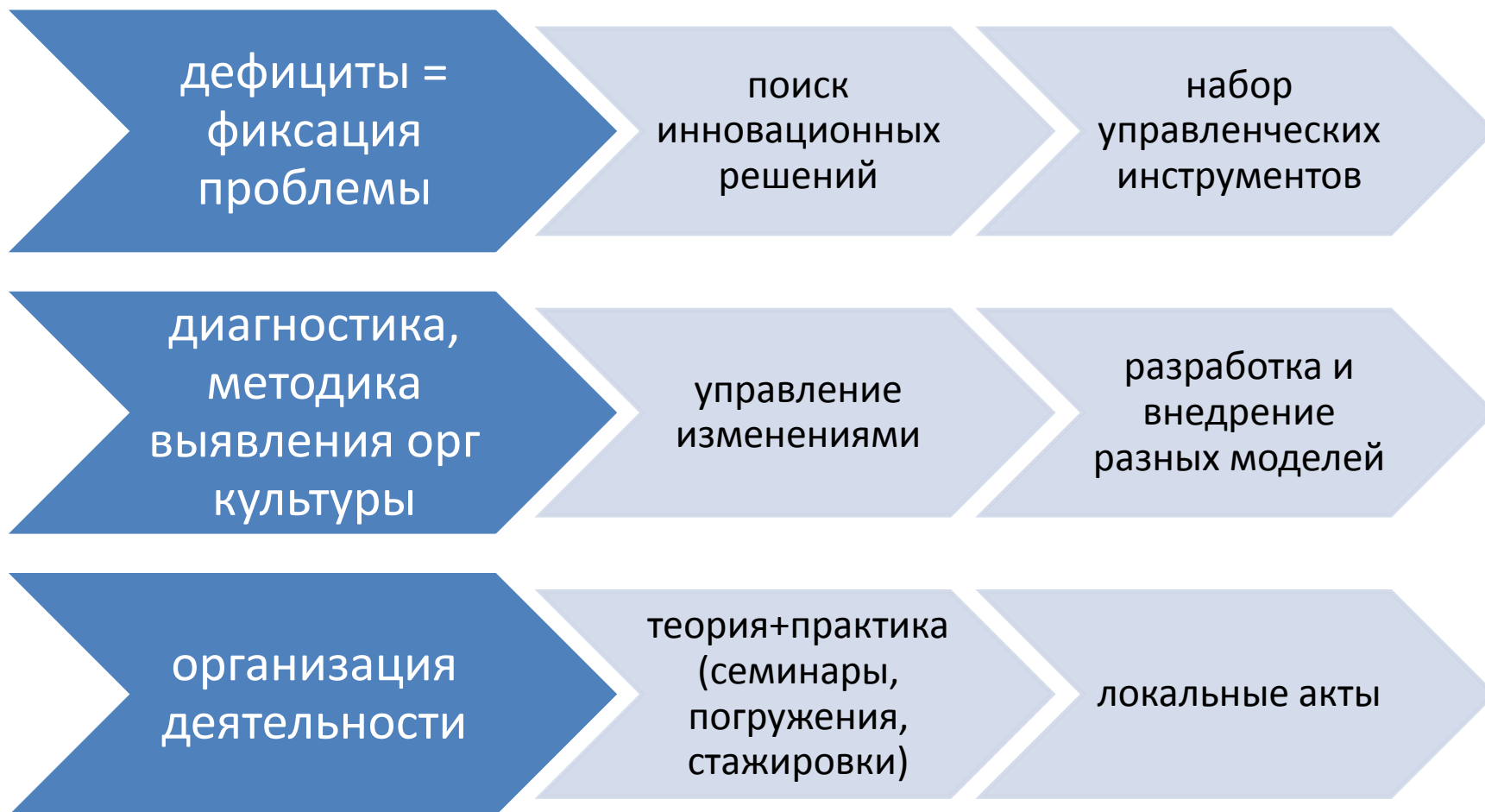
## Цель.

Актуализация в деятельности руководителей МОУ задачи формирования организационной культуры, определяющей образовательную среду развития педагогических работников для решения задач обучения и воспитания.

## Целевая группа:

- вновь назначенные директора (стаж работы до 3 лет)
- директора школ-новостроек
- директора крупных/переполненных школ
- директора школ-комплексов (ОУ+ДОУ)
- директора объединённых общеобразовательных учреждений

# Комитет по развитию организационной культуры



# Комитет по развитию организационной культуры

<https://kimc.ms/suu/>



ГЛАВНАЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ ОБРАЗОВАНИЕ РЕСУРСЫ СОБЫТИЯ КОНТАКТЫ

## ОБРАЗОВАНИЕ

### Образовательные программы

«Теория и практика управления общеобразовательной организацией»>

Образовательные модули:

- Философия образования и управления
- Организация. Руководство. Управление.
- Противоречие руководства и управления
- Формы и методы эффективного управления
- Управленческий семинар

«Методологический компонент содержания образования управленческих кадров общеобразовательной организации»

Образовательные модули:

- Целеполагание
- Организация мыслекоммуникации
- Организация понимания текста
- Схематизация
- Схемы анализа и организации деятельности
- Рефлексия

«Формирование образовательных результатов ФГОС общего образования посредством коллективных учебных занятий»

Образовательные модули:

- Презентация «Образовательные результаты ФГОС ОО»
- Модуль «Целеполагание»
- Модуль «Методики коллективных учебных занятий»
- Зачётная работа
- Табло учёта
- Система оценивания

### Формирование образовательных модулей

(вопросы, проблемы, затруднения для разработки содержания)

### Образовательные программы и модули, сформированные по запросам

«Программа развития общеобразовательной организации»

- Программа развития ОУ (презентация)
- Программа развития ОУ (пособие)
- Требования к Программе развития ОУ и структуры оформления
- Информационно-аналитический сборник «КСКО 2017-2019»

«Организационная культура образовательной организации»

- Организационная культура: общие понятия (презентация)
- Типология С. Ханди, адаптированная К.М. Ушаковым
- Организационная культура: типология С. Ханди
- Сравнительные характеристики организационной культуры
- Экспресс-тест выявления организационной культуры по С. Ханди
- Методика организационной культуры по С. Ханди
- Диагностическая карта выявления организационной культуры
- Таблица для построения диаграммы
- Типология К. Камерона и Р. Куинна
- (методика OCAI - Organizational Culture Analyze Instrument)
- Организационная культура: типология К. Камерона – Р. Куинна
- Методика организационной культуры К. Камерона – Р. Куинна
- Бланк методики OCAI
- Бланк для построения диаграммы
- Таблицы для построения диаграммы по методике OCAI



# Комитет по развитию организационной культуры



**«Организационная культура — это колея,  
та колея, в которой существует организация,  
та колея, которая определяет, как всё в  
организации устроено, и та колея, которая  
отличает организацию от остальных подобных»**

**К.М. Ушаков**