

Комитет по развитию организационной культуры в муниципальных образовательных учреждениях

Жихарева Татьяна Александровна,
директор МАОУ СШ № 159

Комитет по развитию организационной культуры

Состав

- Жихарева Т.А., директор МАОУ СШ № 159
- Коматкова Л.В., директор МАОУ СШ № 150
- Николаев А.Н., директор МАОУ СШ № 23
- Серегин Р.С., директор МАОУ СШ № 108
- Яценко Т.И., директор МБОУ СШ № 46
- Горностаев А.О., заместитель директора МКУ КИМЦ

Комитет по развитию организационной культуры

Цель.

Актуализация в деятельности руководителей МОУ задачи формирования организационной культуры, определяющей образовательную среду развития педагогических работников для решения задач обучения и воспитания.

Целевая группа:

- вновь назначенные директора (стаж работы до 3 лет)
- директора школ-новостроек
- директора крупных/переполненных школ
- директора школ-комплексов (ОУ+ДОУ)
- директора объединённых общеобразовательных учреждений

Комитет по развитию организационной культуры



Комитет по развитию организационной культуры

<https://kimc.ms/suu/>



ГЛАВНАЯ ОБ УНИВЕРСИТЕТЕ ОБРАЗОВАНИЕ РЕСУРСЫ СОБЫТИЯ КОНТАКТЫ

ОБРАЗОВАНИЕ

Образовательные программы

«Теория и практика управления общеобразовательной организацией»>

Образовательные модули:

- Философия образования и управления
- Организация. Руководство. Управление.
- Противоречие руководства и управления
- Формы и методы эффективного управления
- Управленческий семинар

«Методологический компонент содержания образования управленческих кадров общеобразовательной организации»

Образовательные модули:

- Целеполагание
- Организация мыслекоммуникации
- Организация понимания текста
- Схематизация
- Схемы анализа и организации деятельности
- Рефлексия

«Формирование образовательных результатов ФГОС общего образования посредством коллективных учебных занятий»

Образовательные модули:

- Презентация «Образовательные результаты ФГОС ОО»
- Модуль «Целеполагание»
- Модуль «Методики коллективных учебных занятий»
- Зачётная работа
- Табло учёта
- Система оценивания

Формирование образовательных модулей

(вопросы, проблемы, затруднения для разработки содержания)

Образовательные программы и модули, сформированные по запросам

«Программа развития общеобразовательной организации»

- Программа развития ОУ (презентация)
- Программа развития ОУ (пособие)
- Требования к Программе развития ОУ и структуры оформления
- Информационно-аналитический сборник «КСКО 2017-2019»

«Организационная культура образовательной организации»

- Организационная культура: общие понятия (презентация)
 - Типология С. Ханди, адаптированная К.М. Ушаковым
 - Организационная культура: типология С. Ханди
 - Сравнительные характеристики организационной культуры
 - Экспресс-тест выявления организационной культуры по С. Ханди
 - Методика организационной культуры по С. Ханди
 - Диагностическая карта выявления организационной культуры
 - Таблица для построения диаграммы
- Типология К. Камерона и Р. Куинна (методика OCAI - Organizational Culture Analyze Instrument)
- Организационная культура: типология К. Камерона – Р. Куинна
 - Методика организационной культуры К. Камерона – Р. Куинна
 - Бланк методики OCAI
 - Бланк для построения диаграммы
 - Таблицы для построения диаграммы по методике OCAI



Комитет по развитию организационной культуры



«Организационная культура — это колея,
та колея, в которой существует организация,
та колея, которая определяет, как всё в
организации устроено, и та колея, которая
отличает организацию от остальных подобных»

К.М. Ушаков