

**Аналитическая справка
по результатам промежуточного мониторинга эффективности реализации программ
наставничества педагогических работников муниципальных общеобразовательных
учреждений и муниципальных учреждений дополнительного образования города
Красноярска на 31.01.2025 г.**

Сроки проведения мониторинга: 22.11.2024-31.01.2025 гг.

Цель мониторинга: получение достоверной информации о степени эффективности реализации программ наставничества в муниципальных общеобразовательных учреждениях и муниципальных учреждениях дополнительного образования города Красноярска и количестве педагогов, вовлеченных в наставническую деятельность.

Задачи мониторинга:

- определить основания для обобщения и анализа полученной информации об эффективности реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН), программ наставничества;
- обеспечить организационно-методические условия для сбора и обработки информации;
- оценивать и прогнозировать тенденции развития процесса реализации ЦМН посредством анализа информации и адресных рекомендаций по эффективной реализации наставнических практик в образовательных организациях для принятия управленческих решений.

Основанием для организации мониторинга являются нормативные документы:

- Распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 № МР-42/02 «Методические рекомендации по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Письмо Минпросвещения РФ, Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 21.12.2021 № А3-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;
- Приложение к приказу Министерства образования Красноярского края от 30.11.2020 № 590-11-05 «Региональная целевая модель наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам и программам среднего профессионального образования на территории Красноярского края»;
- Приказ ГУО от 23.05.2022 № 253а/п «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников муниципальных образовательных учреждениях г. Красноярска»;
- Приказ ГУО от 23.05.2022 № 253/п «Об утверждении муниципальной дорожной карты»;
- Письмо ГУО от 22.11.2024 № 3049 «О проведении мониторинга сайтов

муниципальных образовательных учреждений».

Участники мониторинга: муниципальные общеобразовательные учреждения (далее – ОУ) и муниципальные образовательные учреждения дополнительного образования (далее – УДО) города Красноярска (далее вместе - образовательные учреждения, МОУ).

Общее количество ОУ – 113,

Общее количество УДО – 16.

Организация мониторинга

Исследование проводится в несколько этапов с использованием разных форм и методов:

1 этап (внутренний мониторинг): 22.11.2024-13.12.2024 гг.

На данном этапе эффективность реализации программ наставничества оценивается куратором, отвечающим за реализацию программы наставничества в МОУ с размещением на официальном сайте ОУ в разделе «Наставничество» следующих актуальных локальных нормативных актов, обеспечивающих реализацию системы ЦМН в МОУ:

- приказ о внедрении и реализации ЦМН в МОУ;
- приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (с приложениями: Положение о системе наставничества педагогических работников в МОУ, Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МОУ, Программа наставничества в МОУ);
- приказ о кураторе по реализации ЦМН в МОУ;
- приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп;
- локальные акты, закрепляющие механизмы мотивации и стимулирования наставников;
- документы по методическому обеспечению реализации ЦМН (материалы анкетирования, методические разработки для наставника и наставляемого, положения о проведении конкурсов на лучшего наставника и др., шаблон Персонализированной программы наставничества и/или информация о ее реализации и прочие документы);
- аналитическая справка по оценке результативности и эффективности внедрения ЦМН за 2023-2024 учебный год (по результатам внутреннего мониторинга);
- информация о базе наставников, лучших наставниках МОУ;
- мониторинг реализации региональной ЦМН в МОУ г. Красноярска;
- информация о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».

По результатам внутреннего мониторинга по реализации программы наставничества в ОУ и УДО составляется аналитическая справка на фирменном бланке МОУ с подписью руководителя и направляется координатору МКУ КИМЦ.

Методы проведения мониторинга: опрос участников программы наставничества, анкетирование, беседа с наставниками и наставляемыми, наблюдение за педагогической деятельностью наставляемых, посещение уроков и внеурочных мероприятий, SWOT-анализ, оформление рейтинга по результатам деятельности, саморефлексия молодых педагогов и наставников, технология «развивающие беседы» и другие инструменты изучения влияния программы наставничества на ее участников.

2 этап (внешний мониторинг): 13.12.2024-24.01.2025 гг.

Оценка результативности и эффективности реализации программы наставничества в ОУ и УДО осуществляется координатором МКУ КИМЦ.

Методы проведения мониторинга: сбор данных посредством заполнения forms.yandex и аналитических справок от МОУ, анализ официальных сайтов МОУ.

3 этап (аналитический): 27-31.01.2025 г.

Координатором МКУ КИЦМ оформляются сводные данные по информации, полученной от МОУ.

Методы проведения мониторинга: сбор, обработка и анализ данных посредством заполнения forms.yandex и аналитических справок от МОУ, анализ официальных сайтов МОУ.

Итоги мониторинга в соответствии с вышеуказанными критериями

1. Результаты анализа состояния нормативно-правового и информационно-методического обеспечения по реализации программы наставничества в ОУ и УДО представлены в таблице 1.

Таблица 1 - Состояние нормативно-правового и информационно-методического обеспечения по реализации программы наставничества в ОУ и УДО

| Наличие локальных актов | Количество ОУ (%) | Количество УДО (%) |
|---|-------------------|--------------------|
| Раздел Наставничество на сайте МОУ | 112 (99,1 %) | 16 (100 %) |
| Приказ о внедрении целевой модели наставничества в МОУ | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников МОУ | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Программа наставничества МОУ | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Приказ (ы) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников МОУ (приказ о назначении) | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| База наставников и наставляемых (размещена на сайте или указа в приказах МОУ) | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024-2025 уч.г. | 83 (73,4 %) | 13 (81,2 %) |
| Мониторинг реализация региональной целевой модели наставничества в МОУ | 74 (65,4 %) | 12 (75 %) |
| Документы по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ | 72 (63,7 %) | 9 (56,2 %) |
| Локального (ых) акта (ов) о стимулировании педагогов за участие в наставнической деятельности МОУ | 81 (71,7 %) | 13 (81,2 %) |
| Информация о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» | 37 (32,7 %) | 6 (37,5 %) |

Вывод: состояние нормативно-правового и информационно-методического обеспечения по реализации программы наставничества в ОУ и УДО соответствует среднему уровню.

На официальных сайтах 112 ОУ и 16 УДО имеется раздел «Наставничество», где публикуются вышеперечисленные документы. В отдельных МОУ отсутствуют единичные документы, например, документы по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ, локального (ых) акта (ов) о стимулировании педагогов за участие в наставнической деятельности МОУ, информация о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», что выставляется на сайт МОУ по усмотрению руководства ОУ и ДОУ. Так, 81 ОУ имеют локальный (ые) акт (ы) о стимулировании педагогов за участие в наставнической деятельности ОУ в виде коллективных договоров, положений, но размещают

документы в другом разделе или не выкладывают их совсем, а 32 ОУ выплат не производят или не прикрепили документ.

Не принимало участие в промежуточном мониторинге 30 ОУ (СШ №№ 2, 3, 17, 18, 24, 30, 56, 62, 76, 81, 82, 89, 95, 115, 121, 134, 139, 149, 151, 152, 157, 158, 160, 161, Гимназия №№ 3, 9, 13, Лицей №№ 1, 10, школа-интернат № 1) и 3 ДОУ (ДО «Центр творчества № 3», ЦТО «Престиж», ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования») по причине того, что на 13.12.2024 г. не были направлены специалисту МКУ КИМЦ и не размещены на официальном сайте ОУ документы: аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024 – 2025 уч.г. и мониторинг реализации региональной ЦМН в МОУ.

В ОУ и УДО ситуация с педагогическими кадрами не стабильная, что отражается и на системе наставнической деятельности: меняется педагогический состав ОУ и УДО, что влияет на изменения в локальных актах; наставники назначаются по мере необходимости с целью профессиональной и/или должностной адаптации молодого специалиста с учетом образовательной направленности.

2. Результаты анализа кадрового (педагогического) ресурса ОУ и УДО представлены в таблице 2.

Таблица 2 - Кадровый педагогический ресурс в ОУ и УДО для эффективной реализации программы наставничества

| Показатель | ОУ | УДО |
|--|-----------------|-------------|
| Количество педагогических работников МОУ на 10.12.2024 | 5160 | 119 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 02.09.2024 | 577 | 10 |
| Количество молодых педагогов в МОУ (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.12.2024 | 572 | 23 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 02.09.2024 | 558 | 8 |
| Количество педагогов МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 | 554 (96,8 %) | 6 (26 %) |
| Количество педагогов-наставников МОУ, прошедших курсовую подготовку по дополнительным программам повышения квалификации, вошедших в программы наставничества в роли наставника на 10.12.2024 | 182 | 2 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) МОУ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 02.09.2024 | 472 | 3 |
| Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого на 10.12.2024 | 486 | 5 |
| Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом | 484 | 4 |
| Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ (согласно приказам) | 559 | 6 |
| Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в МОУ | 289 | 2 |

Не принимало участие в промежуточном мониторинге 30 ОУ (СШ №№ 2, 3, 17, 18, 24, 30, 56, 62, 76, 81, 82, 89, 95, 115, 121, 134, 139, 149, 151, 152, 157, 158, 160, 161, Гимназия №№ 3, 9, 13, Лицей №№ 1, 10, школа-интернат № 1) и 3 ДОУ (ДО «Центр творчества № 3», ЦТО «Престиж», ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования») по причине того, что на 13.12.2024 г. не была заполнена forms.yandex и не были направлены специалисту МКУ КИМЦ, а также не размещены на официальном сайте ОУ документы: аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024 – 2025 уч.г. и мониторинг реализации региональной ЦМН в МОУ.

Вывод: представленные результаты доказывают наличие в МОУ определенного педагогического ресурса для эффективной реализации программы наставничества: количество молодых педагогов и опытных педагогов, включенных в программу наставничества.

В соответствии с приказами ОУ и УДО организуются наставнические пары/группы, утверждаются и реализуются персонализированные программы наставничества.

Учитывая, что педагогический состав МОУ меняется, это влияет на реализацию персонализированных программ наставничества.

Таблица 3 - Количество детей и подростков, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого и наставника от общего количества детей МОУ (2023-2024 уч.г.)

| Показатель | ОУ | УДО |
|---|-------|-----|
| Общее количество детей в возрасте от 10 до 14 лет в МОУ | 24281 | 412 |
| Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет, вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть) | 319 | 9 |
| Количество детей в возрасте от 10 до 14 лет, вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть) | 405 | 9 |
| Общее количество детей в возрасте от 15 до 19 лет в МОУ | 11001 | 9 |
| Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в качестве наставника (если есть) | 294 | 9 |
| Количество детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в качестве наставляемых (если есть) | 231 | 9 |

Вывод: в некоторых МОУ применяются такие формы наставничества, как работодатель-ученик, учитель-ученик, ученик-ученик, которые необходимо транслировать и распространять.

Выводы по результатам промежуточного мониторинга официальных сайтов ОУ и УДО

По итогам промежуточного мониторинга эффективности реализации программ наставничества в МОУ г. Красноярска (ОУ и УДО) за 2024-2025 уч.г. отмечены положительные моменты:

1. В целом за анализируемый период к реализации программ наставничества было привлечено 100 % МОУ (113 ОУ и 16 УДО), что свидетельствует о системной информационной работе и методическом сопровождении МКУ КИМЦ в сотрудничестве с Региональным центром наставничества.

2. Состояние нормативно-правового и информационно-методического обеспечения по реализации программы наставничества в ОУ и УДО соответствует среднему уровню.

На официальных сайтах 112 ОУ и 16 УДО имеется раздел «Наставничество», где публикуются вышеперечисленные документы. В отдельных МОУ отсутствуют единичные документы, например, документы по методическому обеспечению реализации наставничества в МОУ, локального (ых) акта (ов) о стимулировании педагогов за участие в наставнической деятельности МОУ, информация о лучших кейсах персонализированных программ наставничества педагогических работников, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», что выставляется на сайт МОУ по усмотрению руководства ОУ и ДОУ (Таблица 1).

Не принимало участие в промежуточном мониторинге 30 ОУ (СШ №№ 2, 3, 17, 18, 24, 30, 56, 62, 76, 81, 82, 89, 95, 115, 121, 134, 139, 149, 151, 152, 157, 158, 160, 161, Гимназия №№ 3, 9, 13, Лицей №№ 1, 10, школа-интернат № 1) и 3 ДОУ (ДО «Центр творчества № 3», ЦТО «Престиж», ДО «Центр творческого развития и гуманитарного образования») по причине того, что на 13.12.2024 г. не были направлены специалисту МКУ КИМЦ и не размещены на официальном сайте ОУ документы: аналитическая справка по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2024 – 2025 уч.г. и мониторинг реализации региональной ЦМН в МОУ (Таблица 1).

3. В 2024-2025 уч.г. включены в программу наставничества в ОУ – 96,8 % молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет), в УДО – 26 % молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) (Таблица 2).

Приложение к справке:

1. Приложение 1. Адресные рекомендации с учетом анализа результатов мониторинга официальных сайтов ОУ и УДО.

2. Приложение 2. «Информация по ОУ и УДО с указанием активных ссылок с размещением актуальной информации и документов по реализации системы ЦМН в МОУ».

31.01.2025

А.Вещекова

Вещекова А.В.

Справку составил:

Вещекова Альбина Васильевна, заведующий структурным подразделением МКУ КИМЦ
(координатор по наставничеству)

тел.: 213-00-03, 89232969633,

эл.почта: veshekova.a@kimc.ms

Адресные рекомендации с учетом анализа результатов мониторинга официальных сайтов ОУ и УДО

Руководителям ОУ и УДО рекомендовано оптимизировать процесс управления программой наставничества по направлениям:

| Направление | Рекомендации | Муниципальные образовательные организации №№ |
|---|---|---|
| Состояние нормативно-правового и информационно-методического обеспечения по реализации программ наставничества | <p>1. Продолжить своевременное заполнение раздела «Наставничество» на официальных сайтах ОУ и УДО</p> <p>2. Разработать или отредактировать нормативно-правовое и информационно-методическое обеспечение по реализации ЦМН, программ наставничества согласно 2023-2025 уч.г.: приказ (ы), персонализированную (ые) программу (ы) наставничества, документы по методическому обеспечению реализации наставничества в ОУ, локального (ых) акта (ов) о стимулировании педагогов за участие в наставнической деятельности ОУ, лучших наставниках, практиках системы наставничества с учетом требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и т.д.</p> <p>Разместить в разделе «Наставничество» на официальном сайте ОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - аналитическую справку по итогам внутреннего мониторинга реализации программы наставничества в 2023 – 2024 уч.г.; - мониторинг реализации региональной ЦМН в ОУ 2023 – 2024 уч.г | <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> |
| Кадровый (педагогический) ресурс | <p>Охватить кадровый (педагогический) ресурс в ОУ и УДО для эффективной реализации программы наставничества:</p> <ul style="list-style-type: none"> – увеличить долю количества молодых педагогов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого до 100 % от общего количества молодых педагогов ОУ и УДО; – увеличить количество педагогов-наставников в ОУ и УДО | <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> |
| Механизмы мотивации участников программ наставничества | <p>Продолжить работу по реализации механизмов стимулирования участников программы наставничества в ОУ и УДО:</p> <ul style="list-style-type: none"> – утвердить локальным (и) актом (ми) процедуру материального стимулирования педагогов-наставников; – применять формы нематериального стимулирования наставников и наставляемых | <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> |
| Формы наставничества | <p>Расширять практику разнообразных форм наставничества</p> <p>Развивать партнерские связи ОУ и УДО с представителями профессиональной среды для развития форм наставничества.</p> <p>Развивать сетевые формы наставничества и партнерские взаимоотношения с организациями высшего и среднего образования (КГПУ им. В.П. Астафьева, Педагогический колледж № 1 им. М. Горького и др.)</p> | <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> |
| Эффективность реализации целевой модели наставничества в ОУ и УДО | <p>Осуществлять мониторинг эффективности программы наставничества в ОУ и УДО</p> | <p>Все муниципальные образовательные учреждения (ОУ и УДО)</p> |

Информация по ОУ и УДО с указанием активных ссылок с размещением актуальной информации и документов по реализации системы ЦМН в МОУ

| | |
|---------------------------|---|
| III-И №1 | https://sch-int1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №3 | https://sh3-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo-1/ |
| CIII №21 | https://21school.gosuslugi.ru/nasha-shkola/nastavnichestvo/ |
| CIII №30 | http://sch30.org/index/nastavnichestvo/0-180 |
| CIII №36 | https://sh36-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №39 | https://sh39-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| CIII №72 | https://sch72krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/bazovye-ploschadki/nastavnichestvo/nastavnichestvo-dokumenty/ |
| CIII №73 | https://sh73-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| CIII №82 | https://school82krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo-gorodskaya-bazovaya-ploschadka |
| CIII № 84 | https://sh84-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo/ |
| CIII № 95 | https://sh95-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nasha-shkola/o-shkole/%D0%9D%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%80%D0%BD%D0%8B%D1%87%D0%80%D5%D1%81%D1%82%D0%80%D2%D0%BE/ |
| CIII № 99 | https://sh99-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №133 | https://sh133-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/?curPos=15&cur_cc=3390 |
| CIII №159 | https://sh159-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| Свердловский район | |
| Гимназия №14 | https://gymn14.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| Лицей №9 «Лидер» | https://liceum9.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №6 | https://sch6krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №17 | https://krasschool17.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №23 | https://sh23-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/ |
| CIII №34 | https://sch34krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/ |
| CIII №42 | https://sh42krs.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №45 | https://sch45krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/ |
| CIII №62 | https://sch-62.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/ |
| CIII №76 | https://sch76krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/sistema-nastavnichestva/ |
| CIII №78 | https://sh78-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №93 | https://maou93.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/Наставничество/ |
| CIII №137 | https://sh137-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII № 158 | https://school158-krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| Советский район | |
| CIII №1 | https://sch1-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №2 | https://sh2-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №5 | https://sh5-krasnoyarsk-r04.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №7 | https://sh7-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №18 | https://sh18-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №24 | https://24schkrsk.gosuslugi.ru/sistema-nastavnichestva/ |
| CIII №56 | https://sch56krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №66 | https://sch66krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №69 | https://sch69krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/metodicheskaya-rabota/metodicheskoe-soprovozhdenie-molodyh-pedagogovnastavnichestvo/ |
| CIII №85 | https://school85krsk.edusite.ru/p214aa1.html |
| CIII №91 | https://sh91-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/Наставничество/ |
| CIII № 98 | https://school98.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| CIII №108 | https://sh108-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/nastavnichestvo/ |
| CIII №115 | https://sh115-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №121 | https://sh121-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №129 | https://sh129-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №134 | https://sch134.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/ |
| CIII №139 | https://sh139-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/deyatelnost/ |
| CIII №141 | https://sh141-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №143 | https://sh143-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/roditelyam-i-uchenikam/poleznaya-informatsiya/nastavnichestvo/nastavnichestvo-shkola/?cur_cc=4485 |
| CIII №144 | https://sh144-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/ |
| CIII №145 | https://sh145-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №147 | https://school-147-krsk.gosuslugi.ru/ofitsialno/nastavnichestvo-i-bazovye-ploschadki/ |
| CIII №149 | https://sch149-krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| CIII №150 | https://sh150-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/krasnoyarskiy-standart-kachestva-obrazovaniya/bazovaya-ploschadka/nastavnichestvo/analiticheskie-materialy-2023-2024/ |
| CIII №151 | https://sch151krsk.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/ |
| CIII № 152 | https://sh152-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |

| | |
|--|---|
| СШ №154 | https://maou154krsk.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/ |
| СШ №156 | https://sh156-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/svedeniya-ob-obrazovatelnoy-organizatsii/nastavnichestvo/ |
| СШ №157 | https://sh157-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| СШ № 160 | https://sch160.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| СШ № 161 | https://sh161-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| Центральный район | |
| Гимназия №2 | https://gymn-2.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| Гимназия №16 | https://gymn16.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| Лицей №2 | https://licey2.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| СШ №4 | https://sh4-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/pedagogicheskoe-nastavnichestvo/ |
| СОШ №10 | https://sh10kr.sosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/edu-mentoring/ |
| СШ №27 | https://sh27-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/sistema-nastavnichestva-pedagogicheskikh-rabotnikov/ |
| СШ №51 | https://sch51krsk.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| ОК «Покровский» | https://sh-kompleks-pokrovskij-r04.gosweb.gosuslugi.ru/glavnoe/nastavnichestvo/shkolnoe-otdelenie/ |
| СШ №155 | https://sh155-krasnoyarsk-r04.gosweb.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/nastavnichestvo/ |
| УДО | |
| Железнодорожный район | |
| ДО ЦДО «СОВА» | http://sova-cdo.ru/mentor |
| ДО ЦДТ № 4 | https://www.cdt4.ru/nastavnichestvo.html |
| Кировский район | |
| ДО ДДиЮ«Школа самоопределения» | https://школасамоопределения.рф/сведения-об-образовательной-организ/красноярский-стандарт-качества-обра/наставничество/ |
| ДО ДДиЮ«Школа самоопределения» | https://школасамоопределения.рф/сведения-об-образовательной-организ/красноярский-стандарт-качества-обра/наставничество/ |
| Ленинский район | |
| ДО ДДиЮ № 2 | https://ddiu.wmsite.ru/svedeniya-ob-uchrezhdenii/dokumenty/nastavnichestvo/ |
| ДО ЦВР | https://cvr.krn.muzkult.ru/nastavn |
| ДО ЦДО «Аэрокосмическая школа имени Героя Социалистического Труда Гупалова В.К.» | https://aeroschool.siteedu.ru/partition/93841/ |
| Октябрьский район | |
| ДО ДТ | https://oct-ddt.ucoz.ru/index/nastavnichestvo/0-40 |
| ДО ДООЦ № 1 | https://dooc1.ru/nastavnichestvo/ |
| ДО ЦДО «Спектр» | http://new.docentr.ru/наставничество/ |
| Свердловский район | |
| ДО ЦТО «Престиж» | https://cdt2.ru/index.php?option=com_content&view=article&id=1381&Itemid=187 |
| Советский район | |
| ДО ЦДО № 5 | http://cdod5.ru/index.php/svedeniya-ob-obrazovatelnoj-organizatsii/obrazovanie |
| ДО ЦПС | http://cps.krsnet.ru/about/nastavnichestvo |
| ДО ЦТиР № 1 | https://dmstream.wixsite.com/ctir1/копия-красноярский-стандарт-качества |
| Центральный район | |
| ДО ЦДО «Медиа-Мастерская» | https://oficial.tvorigora.ru/наставничество/ |
| ДО ЦГРиГО | https://24centre.ru/normativnie_documenty |