**Лист качественных показателей деятельности заместителя директора МКУ КИМЦ**

**Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_квартал**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | | Показатели | | Результат | Самооценка |  | Корректировка | | Итоговая |
|  |  |  |
|  | **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | | выполнение программы (плана) деятельности по направлению деятельности | 100% | 10% |  |  |  |  |  |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний | 30% |  |  |  |  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10% |  |  |  |  |  |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 100 % | 30 % |  |  |  |  |  |
| Исполнение бюджета учреждения | | объем исполнения | 100% | до 60% |  |  |  |  |  |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества работы учреждения | | Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | 25% |  |  |  |  |  |
| Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации работы учреждения | За 1 договор | 1%, но не более 20% |  |  |  |  |  |
|  | **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | | Наличие дополнительных направлений, видов деятельности | за каждое направление  за каждый вид деятельности | 10% |  |  |  |  |  |
| Количество консультаций по организации деятельности муниципальных учреждений | за 1 консультацию | 1 %, но не более 15% |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение внутрисистемных  и краевых мероприятий, реализация проектов | руководство | 10% |  |  |  |  |  |
| Инновационная деятельность | руководство | до 40% |  |  |  |  |  |
| Издательская деятельность | методические рекомендации, сборники, статьи, дизайн-макет, буклеты, программы и др. | до 30% |  |  |  |  |  |
|  | **3.Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | | | | |
| Выполнение муниципального задания на оказание услуг | | Вовлечение (охват) работников ОУ в систему методического сопровождения | 100% | 10% |  |  |  |  |  |
| Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах | за каждого работника | 10% |  |  |  |  |  |
| Личный вклад в повышение имиджа учреждения | | Качество подготовки участников профессиональных конкурсов | Краевой уровень:  - победитель  - лауреат/призер | 10 %  5 % |  |  |  |  |  |
| Всероссийский уровень:  - победитель  - лауреат/призер | 20 %  15 % |  |  |  |  |  |
| Презентация деятельности учреждения:  - публикации в СМИ  - публичные выступления в СМИ | за каждую публикацию  за каждое выступление | 5 %  5 % |  |  |  |  |  |

**Директор МКУ КИМЦ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_