Приложение 2 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

## Лист оценки деятельности делопроизводителя *(максимальное количество баллов -132)*

**Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_за** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **месяц**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
| Директор | Комиссия |
| **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| * 1. Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам
 | Выполнение требований по срокам и порядку хранения документов | Отсутствие замечаний – 10 б. |  |  |  |  |  |
| Выстроенная система хранения архивных документов, соблюдение требований предоставления архивных данных | Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний – 10 б.(ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| Своевременное предоставление информации в органы государственной и муниципальной власти и внебюджетные фонды. | Отсутствие замечаний – 10 б.(ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников | Отсутствие замечаний – 10 б. |  |  |  |  |  |
| Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота | Отработанные технологии делопроизводства – 10 б. |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| 1. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| * 1. Оперативность выполняемой работы
 | Качественное исполнение распорядительных документов в установленные сроки | Отсутствие замечаний – 17 б. |  |  |  |  |  |
| * 1. Осуществление дополнительных работ
 |  | Постоянно (ежеквартально)–30 б.Не менее 5 видов дополнительных работ – 10 б. |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| * 1. Коммуникативная культура
 | Выстраивание конструктивных взаимодействий с сотрудниками учреждения | Отсутствие замечаний – 25 б. |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| **ИТОГО** |  |

Директор МКУ КИМЦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_