Приложение № 1 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

**Лист оценки показателей деятельности специалиста по кадрам по итогам работы (***Максимальное количество баллов – 257***)**

**Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год (период)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Предельное количество баллов | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
| **1. Критерии оценки результативности и качества труда** |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
 | нестандартные методы работы  | Применение нестандартных методов работы | 50 |  |  |  |  |
| 1. Участие в инновационной деятельности
 | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 50 |  |  |  |  |
| 1. Достижение высоких результатов в работе за определенный период
 | Оценка результатов работы | Наличие динамики в результатах | 50 |  |  |  |  |
| 1. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения
 | Выполнение задания | Задание выполнено в срок в полном объеме | 50 |   |  |  |  |
| 1. Организация и проведение важных работ, мероприятий
 | Наличие важных работ, мероприятий  | участие | 57 |  |  |  |  |

Директор МКУ КИМЦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_