Приложение № 1 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

**Лист оценки показателей деятельности з*аведующего структурного подразделения* по итогам работы**

**(***максимальное количество баллов – 205***)**

**Ф.И.О\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_год (период)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Предельное количество баллов | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
| **1. Критерии оценки результативности и качества труда** |
| 1. Степень освоения выделенных бюджетных средств
 | Процент освоения выделенных бюджетных средств | 90% выделенного объема средств 95 % выделенного объема средств  | 2550 |  |  |  |  |
| 1. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
 | нестандартные методы работы | Применение нестандартных методов работы  | 50 |  |  |  |  |
| 1. Участие в инновационной деятельности
 | Наличие реализуемых проектов  | Реализация проектов | 50 |  |  |  |  |
| 1. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения
 | Выполнение заданий | Задание выполнено в срок в полном объеме | 55 |   |  |  |  |

Директор МКУ КИМЦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_