Приложение 2 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

**Лист оценки деятельности *заведующего структурного подразделения (****максимальное количество баллов – 289****)***

**Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_месяц**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
| Директор | Комиссия |
| **1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| * 1. Стабильность

коллектива сотрудников | Отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе | 0 жалоб и протоколов -10 б (ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| * 1. Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения
 | Увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения (заявки от ОУ, других организаций, отзывы о работе) | 1 заявка - 9 б |  |  |  |  |  |
| * 1. Организация и руководство значимой программой или проектом
 | Наличие на базе структурного подразделения развивающейся программы или проекта(предоставление утвержденной программы и плана реализации) | 1 программа или проект – 5, но не более 40 б  |  |  |  |  |  |
| Выступление на конференциях, семинарах и др. | Городской уровень – 5 бкраевой уровень – 7 бвсероссийский уровень – 10 б |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение значимых мероприятий (приказ о проведении мероприятия, оргпроект) | Районный уровень- 3 бгородской уровень – 5 б краевой уровень – 10 б  |  |  |  |  |  |
| Руководство творческой группой по актуальным направлениям развития педагогических кадров (на основании плана работы) | 1 группа - 10 б |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| 1. **Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| * 1. Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей
 | Процент выполнения запланированных работ | 100% – 3 б  |  |  |  |  |  |
| * 1. Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях
 | Участие в профессиональном конкурсе *(сертификаты, дипломы, грамоты)* | Городской уровеньучастник - 5 бпризер – 10 б |  |  |  |  |  |
| Краевой уровеньучастник – 10 бпризер – 15 б |  |  |  |  |  |
| Российский уровеньучастник – 15 бпризер – 20 б |  |  |  |  |  |
| Итого по разделу |  |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| * 1. Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности
 | Наличие дополнительного ресурса (материально-технического, финансового, кадрового, грант) | За каждый привлеченный ресурс - 5 б, но не более20 б (ежеквартально) |  |  |  |  |  |
| * 1. Осуществление дополнительных работ
 | Дополнительное направление и другие виды работ | 1 направление – от 1, но не более 30 б,за каждый другой вид работ – не более 5 б,Максимальное количество баллов по показателю -90 |  |  |  |  |  |
| **Итого по разделу** |  |
| **ИТОГО**  |  |

Директор МКУ КИМЦ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работник **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**