Приложение 2 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

**Лист оценки деятельности заместителя директора МКУ КИМЦ** *(максимально 329%)*

**Ф.И.О \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартал**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | | Показатели | | | Предельный размер выплат к должностному окладу, ставке заработной платы, процентов | Результат | Самооценка | Корректировка | | Итоговая |
|  |  |  |
| **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** | | | | | | | | | | |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | | выполнение программы (плана) деятельности по направлению деятельности | | 95-100%  90-95% - | 25  10 |  |  |  |  |  |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | | отсутствие предписаний | 30 |  |  |  |  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10 |  |  |  |  |  |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | | 95-100 % | 30 |  |  |  |  |  |
| Исполнение бюджета учреждения | | объем исполнения | | 95-100 %  80 %  70% | 60  50  30 |  |  |  |  |  |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества работы учреждения | | Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | | Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | 25 |  |  |  |  |  |
| Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации работы учреждения | | количество соглашений, договоров о совместной деятельности | 20 |  |  |  |  |  |
|  | |  | **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** | | | | | | | |
| Дополнительные объемы и объекты управления | | Количество дополнительных объектов управления (Наличие дополнительных направлений, видов деятельности) | | За каждый объект управления  за каждое направление  за каждый вид деятельности | 10 |  |  |  |  |  |
| Количество консультаций по организации деятельности муниципальных учреждений | | до 5 консультаций в квартал  более 6 консультаций в квартал | 10  15 |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение внутрисистемных  и краевых мероприятий, реализация проектов | | За каждое участие | 10 |  |  |  |  |  |
|  | **3.Выплаты за качество выполняемых работ** | | | | | | | | | |
| Выполнение муниципального задания на оказание услуг | | сохранность контингента | | 90-100% | 10 |  |  |  |  |  |
| Исполнение плана мероприятий | | 100% | 30 |  |  |  |  |  |
| результат участия коллектива в краевых, всероссийский мероприятиях | | Участие  Победители, призёры | 10  30 |  |  |  |  |  |
| процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения | | 90 - 100% от необходимого количества специалистов | 20 |  |  |  |  |  |
| процент специалистов, имеющих квалификационную категорию | | не менее 50% от общего числа работников  не менее 80% от общего числа работников | 10  15 |  |  |  |  |  |
| Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах | | за каждого работника | 5 |  |  |  |  |  |

**Директор МКУ КИМЦ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_