Приложение 2 к приказу от 21.10.2019 г. № 102

**Лист оценки деятельности заместителя директора МКУ КИМЦ** *(максимально 329%)*

**Ф.И.О \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ квартал**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии | Показатели | Предельный размер выплат к должностному окладу, ставке заработной платы, процентов | Результат | Самооценка | Корректировка | Итоговая |
|  |  |  |
| **1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач** |
| Последовательная реализация программы деятельности (развития) учреждения | выполнение программы (плана) деятельности по направлению деятельности | 95-100% 90-95% -  | 2510 |  |  |  |  |  |
| соответствие учреждения требованиям надзорных органов | отсутствие предписаний   | 30 |  |  |  |  |  |
| устранение предписаний в установленные сроки | 10 |  |  |  |  |  |
| соответствие ресурсного обеспечения лицензионным, аккредитационным требованиям | 95-100 %  | 30 |  |  |  |  |  |
| Исполнение бюджета учреждения | объем исполнения | 95-100 % 80 % 70%  | 605030 |  |  |  |  |  |
| Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества работы учреждения | Получение учреждением финансовых средств по итогам участия в конкурсах | Наличие гранта, наличие поступлений на внебюджетный счет | 25 |  |  |  |  |  |
| Использование ресурсов других учреждений и ведомств для организации работы учреждения | количество соглашений, договоров о совместной деятельности  | 20 |  |  |  |  |  |
|  |  | **2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы** |
| Дополнительные объемы и объекты управления  | Количество дополнительных объектов управления (Наличие дополнительных направлений, видов деятельности) | За каждый объект управленияза каждое направлениеза каждый вид деятельности | 10 |  |  |  |  |  |
| Количество консультаций по организации деятельности муниципальных учреждений | до 5 консультаций в квартал более 6 консультаций в квартал  | 1015 |  |  |  |  |  |
| Организация и проведение внутрисистемных и краевых мероприятий, реализация проектов | За каждое участие | 10 |  |  |  |  |  |
|  | **3.Выплаты за качество выполняемых работ** |
| Выполнение муниципального задания на оказание услуг | сохранность контингента  | 90-100%  | 10 |  |  |  |  |  |
| Исполнение плана мероприятий | 100%  | 30 |  |  |  |  |  |
| результат участия коллектива в краевых, всероссийский мероприятиях | Участие Победители, призёры  | 1030 |  |  |  |  |  |
| процент обученных специалистов, имеющих допуск к выполнению работ, обеспечивающих бесперебойную работу учреждения | 90 - 100% от необходимого количества специалистов | 20 |  |  |  |  |  |
| процент специалистов, имеющих квалификационную категорию | не менее 50% от общего числа работников не менее 80% от общего числа работников  | 1015 |  |  |  |  |  |
| Количество педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах | за каждого работника  | 5 |  |  |  |  |  |

**Директор МКУ КИМЦ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Работник** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_